

COLEGIOS PROFESIONALES

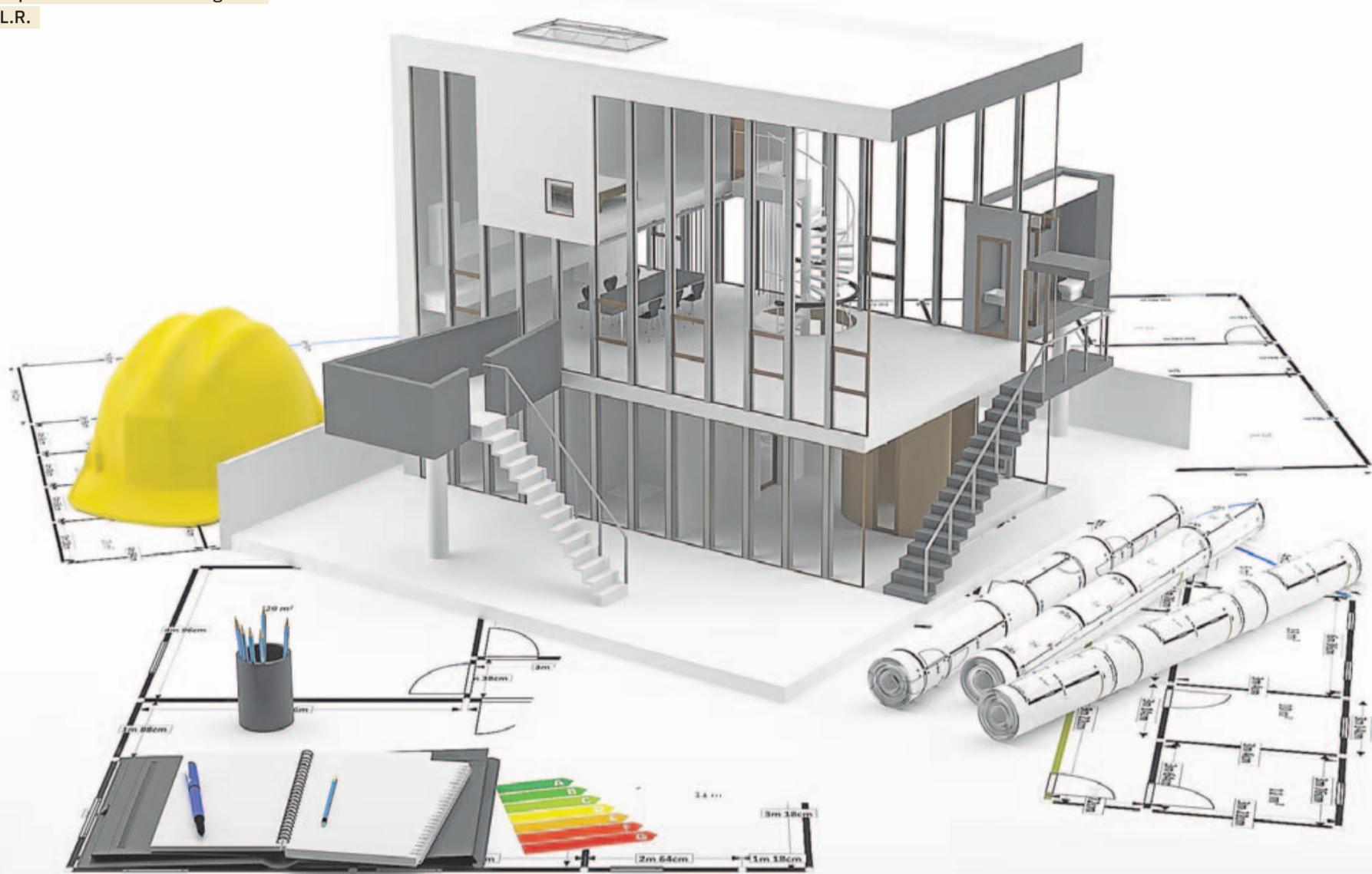
Miércoles 29 de junio de 2022



LA VOZ DE LOS PROFESIONALES

Las principales entidades colegiales de La Rioja analizan la situación de su sector en la Comunidad Autónoma y ponen en valor la actividad de sus titulados

Las ingenierías son las profesiones que menos acusan la crisis, especialmente las tecnológicas.
L.R.



COLEGIOS Los profesionales riojanos atisban un crecimiento económico, pero más despacio de lo imaginado

Tras la pandemia, una lenta recuperación

REDACCIÓN

Logroño. Los colegios oficiales aglutinan en torno a ellos a buena parte de los profesionales riojanos y ejercen de cualificados observadores de la realidad regional.

La llegada de los fondos Next Generation era esperada con optimismo hace uno años, cuando Europa comenzaba a movilizar los euros que habrían de regar el erial en el que la pandemia había convertido el Viejo Continente, y por tanto, también a España.

Doce meses después algunos de ellos lamentan el no haber sido tenido en cuenta para la canalización de esos fondos, otros reconocen que su voz no ha sido suficientemente escuchada y en otros casos, admiten un diálogo fluido con la Administración para tratar de dar su opinión en el ámbito en el que desarrollan su actividad profesional. No obstante, en lo que coinciden casi todos los colegios profesionales que intervienen en la actividad productiva es que la economía



Un sanitario gestiona realiza el análisis de pruebas para detectar el Covid. J.R.

Los colegios 'tecnológicos' reclaman más vocaciones para poder dar respuesta la demanda de perfiles

Algunos sanitarios piden aumentar su presencia (o entrar) en el sistema público de salud, «por el bien general»

se está recuperando, que las ayudas surgidas al amparo de los fondos europeos están contribuyendo a minimizar los daños del COVID-19, pero también en que la recuperación económica es mucho más lenta de lo que se auguraba hace doce meses.

La vacunación generalizada despertó el optimismo, pero ahora la situación ha devuelto al ciudadano (y consecuentemente también a los profesionales de cualquier ámbito) a la realidad, y aunque algunos reconocen una tasa de desempleo casi nula en su colectivo (principalmente, las profesiones más tecnológicas) hay quien también señala que el problema ya no es tanto el índice de desempleo como la precariedad laboral de los puestos de trabajo.

Esfuerzo reconocido

Entretanto, las profesiones sanitarias todavía se están recuperando del esfuerzo titánico realizado durante más de dos años (y todavía no han acabado) de lucha contra una enfermedad que resultó letal, pero también admiten que el reconocimiento social alcanzado –que casi nunca se corresponde con el de la Administración y menos en forma monetaria– les anima a seguir en la primera línea. A la vez, otros sanitarios solicitan su entrada o una mayor presencia en el sistema público de salud, «no por el colectivo, sino porque será un bien global para la sociedad».

Las profesiones tecnológicas piden más vocaciones para tratar de dar respuesta a la demanda de perfiles de ese tipo para poder llevar a cabo una digitalización que se antoja clave, según opinan casi todos, y para la que muchos se declaran estar preparados.

Entretanto, los colegios relacionados con el ámbito de la ingeniería y la construcción tratan de adaptarse a las nuevas necesidades surgidas tras la pandemia con el cambio de paradigma en torno al hogar ideal. Además, tratan de lidiar con dos nuevos factores que han entrado, con fuerza en todas las ecuaciones: eficiencia y sostenibilidad y algunos, incluso apuntan como nuevos factores de compra, en el caso de la vivienda hasta rivalizando abiertamente con el precio y la ubicación.

GÉNESIS. La creación de un Colegio surge de una ley que emana del Parlamento regional

Un carrera con muchos obstáculos

REDACCIÓN

Logroño. La creación de un colegio profesional exige un arduo trabajo por parte del colectivo que impulsa la creación de esa nueva institución colegial.

El primer paso ha de ser 'convenir' a la cámara autonómica de la necesidad e idoneidad de la creación porque es el Parlamento regional quien ha de elaborar una ley que alumbe el nuevo colegio profesional. No obstante, antes de que la Ley de Creación del Colegio llegue a la cámara para ser estudiada y votada por los grupos políticos, es necesario superar una serie de trámites que no son, ni sencillos ni rápidos.

En el caso de la Comunidad Autónoma de La Rioja, la ley que regula cualquier nuevo alumbramiento de colegio profesional es la Ley 4/1999 del 31 de marzo, de Colegios Profesionales de La Rioja.

En primer lugar, para iniciar el proceso el colectivo impulsor (normalmente se tratan de asociaciones profesionales que buscan un estatus superior otorgado por una corporación de derecho público, como es un Colegio) ha de redactar una memoria pormenorizando las razones que le llevan a solicitar la creación del Colegio Oficial.

La memoria debe acompañarse de una solicitud firmada de la mayoría del colectivo profesional, y ahí es donde se encuentra uno de los primeros obstáculos del proceso. No siempre existen censos de profesionales y hay que recurrir a las listas del IAE (Impuesto de Actividades Económicas) que no siempre dan una información fiable de los profesionales que ejercen la actividad. Algo más fácil resulta si existe una asociación profesional fuerte y con arraigo que aglutine a la mayor parte de los profesionales.

La siguiente fase en el alumbramiento del colegio profesional, el anteproyecto de ley de creación, viene regulado –en el caso riojano– por la Ley 8/2003, de 28 de octubre, del Gobierno e Incompatibilidades de sus miembros. Capítulo V: De la iniciativa legislativa, de la potestad reglamentaria y del control de los actos del Gobierno. Artículo 46. Iniciativa legislativa del Gobierno.

La repercusión económica de la decisión de la creación del colegio profesional también ha de ser estudiada tanto por los impulsores (que han de redactar un informe) como por la propia Administración.

Los anteproyectos de ley habrán de ser informados por la Dirección General de los Servicios Jurídicos y la Secretaría General Técnica de la Consejería que inició el expediente y que sea competente en ello (que puede variar en función de la comunidad autónoma).

El penúltimo escollo ha de superarse en la mesa del Consejo de Go-



Estudio en un laboratorio de alimentación, a cargo de un profesional titulado. J.R.

bierno autonómico, porque será este –después del estudio de toda la documentación presentada– y a petición del titular de la consejería competente, quien ha de aprobar el envío del anteproyecto de ley al Parlamento regional para su aprobación.

El punto final a la creación del colegio profesional habrá de darse en el Parlamento, donde los diferen-

tes grupos parlamentarios podrán debatir e introducir enmiendas, aunque el proceso lógico es que el impulsor de la creación haya mantenido previamente reuniones con los diferentes grupos para tratar de que éstos apoyen la creación que, normalmente, no tiene una especial transcendencia política y no suele ser objeto de grandes discusiones en las cámaras.

Una vez aprobada la Ley de Creación se puede afirmar que el Colegio ya es una realidad, aunque para su funcionamiento real, aún se deben seguir superando trámites como el de la asamblea constituyente, la redacción de los estatutos que lo han de regir y posteriormente, conforme a ellos, establecer el calendario electoral para sustituir a la junta gestora.

IGNACIO LASHERAS. Presidente del Colegio de Ingenieros Informáticos

«La falta de regulación es un agravio a la profesión frente a las otras ingenierías»

REDACCIÓN

Logroño. Ignacio Lasheras, como decano del Colegio de Ingenieros Informáticos, comparte su preocupación por la falta de vocaciones mientras lamenta la desaparición de la informática de los currículos escolares, en un momento donde la digitalización parece prioritaria.

– Los Colegios de Ingenieros Informáticos han comenzado a otorgar los sellos de empresa éTICa. ¿Qué es exactamente?

– El sello es una iniciativa de no obligada adhesión pero que persigue atender la gran preocupación social y apoyar las múltiples iniciativas en relación al impacto ético de la informática para que las empresas éTICas generen confianza en nuestra sociedad, tanto en España como en la Unión Europea y todos sus Estados miembros. La creación del sello de Empresa éTICa y de un registro de las mismas en el Consejo General de Colegios Oficiales de Ingeniería en Informática, busca poner en valor a estas empresas, favorecer su identificación y ayudar a la formulación posterior de políticas específicas para ellas.

El impacto ético de la ingeniería informática tiene una doble dimensión: en primer lugar, la ética profesional en la consecución de productos, servicios y actividades informáticas. En segundo lugar, las implicaciones éticas derivadas de su uso, ya sea en la esfera personal, empresarial, pública, o en general en cualquier ámbito de actividad social. Es especialmente importante cuando ello tiene incidencia en los derechos fundamentales: la seguridad, la potencial comisión de delitos... Y, en definitiva, el interés general.

– Detrás de las nuevas tecnologías hay algunos usos ilícitos y poco recomendables, ¿este sello es una muestra de que en el sector existe preocupación por esos usos delictivos?

– Al igual que hay un código ético



Ignacio Lasheras, decano del Colegio de Ingenieros Informáticos riojano. Fernando Díaz

para los médicos, debe haberlo para los profesionales de la ingeniería informática ya que estamos presentes en muchas áreas y nuestro trabajo repercute en el día a día de toda la sociedad. Es algo que se empieza a inculcar desde el sistema educativo, ya que una de las competencias del profesional de ingeniería informática en España es la «capacidad para comprender y aplicar la responsabilidad ética, la legislación y la deontología profesional de la actividad de la profesión de ingeniero en informática». Tenemos un buen ejemplo en la Universidad de La Rioja, donde el profesor Ángel Luis Rubio, colegiado de Honor de nuestros colegios, lleva tiempo divulgando y concienciando sobre este tema.

«No entendemos cómo la informática puede desaparecer ahora de los currículos»

«El sello de empresa éTICa sirva para apoyar a quien cuida el impacto ético de la informática»

– Cuando más se habla de digitalización, la informática ha desaparecido de los nuevos currículos que emanan de la Lomloe. ¿No es una contradicción? ¿Esa asignatura no

era un paso más hacia la transformación digital de la sociedad?

– Este es un tema que no entendemos, ya que existen diferentes investigaciones y estudios que confirman que los jóvenes españoles tienen bajas competencias digitales. Hay asociaciones de profesores de informática de todos los niveles que están proponiendo alternativas para definir nuevas asignaturas TIC y estamos colaborando con ellos desde los colegios de informática. Para nosotros es fundamental que, en las etapas educativas anteriores a la universitaria, se proporcionase una educación básica en informática que sea universal y que capacite para un adecuado desarrollo profesional en el futuro.

Existe una campaña nacional de apoyo a la implantación de materias específicas de informática en el Bachillerato, dirigida a personas físicas y entidades: 'No hay progreso sin Informática' (<https://informaticaenbachillerato.com>).

– Pese a todo, la ingeniería informática goza de buena salud. ¿Sigue habiendo más oferta de puestos de trabajo que demandantes de empleo?

– Es un tema recurrente desde hace años. Las empresas siguen dando la voz de alarma sobre la falta de perfiles cualificados en TIC. El sector sigue creciendo, pero la demanda crece más rápido que la burocracia para garantizar más formación con competencias informáticas.

Falta de reconocimiento

– La importancia que ha cobrado su actividad a lo largo de la pandemia, ¿les ha servido de algo a la hora de exigir la regulación de su profesión?

– Evidentemente durante la pandemia hemos sido claves para la gestión de la continuidad de negocio de la mayoría de las empresas y de la Administración, pero nuestro trabajo sigue sin ser debidamente reconocido. Tenemos una profesión que se presupone debe funcionar siempre y que solo se suele visibilizar cuando algo falla, estamos hartos de leer y escuchar el tan manido 'error informático'. Cuando la realidad es que la mayoría de las veces ese error es 'humano' y que en esos procesos no suele haber profesionales cualificados en tecnología, pero nadie investiga quién o qué hay detrás del 'error'. Es necesario tener la profesión regulada para que en los trabajos donde se requiere tener expertos en tecnología, como los profesionales de la ingeniería en informática, la sociedad tenga garantías.

Los profesionales de la Ingeniería Informática, en contraposición al 'informático' son expertos que saben y que tienen la capacidad de trabajar en equipo para poder analizar y diseñar las soluciones óptimas a los problemas. La falta de regulación supone un agravio de la profesión respecto al resto de ingenierías, causando perjuicios a los profesionales e indefensión a usuarios. La Ingeniería Informática merece ser reivindicada, explicada a la sociedad y reconocida.

Colegio Profesional de Ingenieros en Informática de La Rioja

Trabajando por la puesta en valor de la profesión de Ingeniero en Informática y por el progreso de la sociedad de la información y el conocimiento

www.ingenierosinformaticarioja.com

Nuestros servicios

- Lista profesional de peritos
- Bolsa de empleo
- Censo informático
- Convenios de colaboración con empresas e instituciones
- Boletín periódico de noticias (newsletter)

¿Desarrollas tu actividad en La Rioja?

COLEGIADE

www.ingenierosinformaticarioja.com/colegiacion



CPIIR

LAURA URBIETA. Presidenta del Colegio de Ingenieros Técnicos Informáticos

«El mundo actual se pararía, o al menos tendría serios problemas, sin una herramienta como la informática»

REDACCIÓN

Logroño. Laura Urbieta, como presidenta del Colegio de Ingenieros Técnicos Informáticos, lamenta la falta de perfiles profesionales como sus colegiados: «Desgraciadamente nos encontramos en un momento en que la escasez de ingenieros informáticos es muy preocupante, es muy habitual en estos momentos que haya vacantes que se quedan sin cubrir. Se trata un perfil de pleno empleo, no solo en nuestra comunidad autónoma. Los puestos en los que se solicita un ingeniero informático son de los más difíciles de cubrir no solo ahora, si no desde hace años».

– ¿Y cómo ve el futuro?

– Esta situación, si no hay un cambio en cuanto a la tendencia existente por estudiar titulaciones como la nuestra, no va hacer más que empeorar. Estamos en un momento, en que la digitalización se impone como punto clave para llevar a cabo la recuperación económica del país y para ser más competitivos. Desde Europa coinciden en que una economía digital fuerte es vital para la innovación, el crecimiento, el empleo y la competitividad. La transformación digital ya no es opcional. Debe llegar al tejido empresarial, a las administraciones públicas y a la ciudadanía sin excepción, para evitar dejar atrás a nadie.

– En nuestro país en el que el índice de paro juvenil es elevado, ¿qué es lo que frena a los estudiantes a acceder a esa formación que les abriría el mercado laboral?

– Como hemos comentado, no solo es que no haya casi desempleo en nuestro sector, sino que hay una preocupante falta de talento y de vocaciones TIC, algo que precisamente va empeorando cada año. En España ya hay estimaciones que indican que harán falta más de 30.000 profesionales en los próximos tres años y la escasez de estos profesionales podría retrasar la transformación digital del resto de los sectores.

En el escenario actual que vivimos, no entendemos porque esta situación no solo no se revierte, sino que incluso va empeorando cada año. Le hemos dado muchas vueltas, y creemos que, en primer lugar, hay un desconocimiento de la profesión y de a qué se dedican las personas que estudian una titulación de este tipo. Todo el mundo sabe lo que hace un médico o un abogado... la sociedad lo tiene más interiorizado, pero en el caso de un ingeniero en informática, no queda tan claro. También persisten ciertos clichés o ciertos estereotipos de 'friki' y de persona asocial y con ciertas dificultades para relacionarse'. Por último, creo que las altas notas de corte en las universidades en los últimos años pueden haber servido de freno. Es importante alinear la oferta y la demanda y poder canalizar las vocaciones existentes. En 2020, por ejemplo, más de 16.000 estudiantes realizaron preinscripción para estudiar el Grado en Ingeniería Informática en primera opción. Sin embargo, apenas el 60% de ellos pudieron matricularse, ya que las universidades españolas contaron con algo más de 9.700 plazas para esta titulación, un número que, además, ha permanecido estancado.

En La Rioja, en los últimos años, se ha logrado mejorar la situación de falta de vocaciones, con un aumento de las matriculaciones, en parte gracias al trabajo que se realizar por visibilizar la profesión, desde los Colegios Profesionales, y por parte de organismos como AERTIC, que llevan años persiguiendo este fin y luchando porque se aumente el número de plazas del Grado en Informática en nuestra región.

– Si la falta de perfiles tecnológicos es general, aún se manifiesta de forma más acuciante entre las mujeres. Usted, como mujer, ¿por qué cree que tiene tan pocas compañeras?

– En el caso de las mujeres, la falta de vocaciones me atrevería a de-



Laura Urbieta, presidenta del Col. de Ingenieros Técnicos Informáticos.

cir que es dramática. Esa escasez de vocaciones se traduce, lógicamente, en una presencia muy minoritaria de las mujeres en el sector tecnológico.

En el informe de la OCDE 'Panorama de la Educación 2017' ya se alertaba de la brecha de género en estudios técnicos en nuestro país. Se recogía que el porcentaje de alumnado en ingenierías, producción industrial y construcción era del 24% en España, alineado con la media de la OCDE, reduciéndose a un 12%, siete puntos menos que la OCDE, en los estudios vinculados a las TIC.

En la actualidad, la presencia de mujeres en el sector TIC sigue siendo totalmente minoritaria. Según Eurostat, el 80% de los profesionales tecnológicos de Unión Europea en 2014 eran hombres. En España, esta cifra alcanza el 82%, representando las mujeres únicamente el 18%.

– ¿Puede trabajar el Colegio en fomentar esas vocaciones o es algo que escapa a sus posibilidades?

– No es fácil darle la vuelta a esta situación, en el caso de las mujeres existe una falta clara de referentes y una falsa percepción de que es una profesión de 'hombres',

desde los colegios trabajamos en disminuir la brecha de género, intentando visibilizar a nuestras colegiadas y a mujeres relacionadas con la tecnología que han influido a lo largo de la historia en el desarrollo de la informática con iniciativas como el Día de las Niñas en las TIC. En general, en cuanto al fomento de las vocaciones, creo que debemos trabajar sobre todo en dar a conocer una profesión, que te abre muchas posibilidades, que te permite trabajar en sectores muy diferentes. Rotundamente, estudiar Ingeniería Informática es una oportunidad para nuestros jóvenes.

– En la pandemia se vio que ustedes eran muy necesarios, ¿se les valora más?

– La crisis sanitaria del COVID, evidentemente, convirtió, en ese momento, a la informática en algo clave para la sociedad y para todos los sectores económicos, incluyéndose incluso las actividades del sector TIC, en el listado de actividades esenciales del RD del 29 de marzo. La posición de nuestros profesionales se vio afianzada y ya no puede ser cuestionada. Durante estos meses los ingenieros informáticos trabajamos muy duro, para las empresas, la educación y la sociedad en general permitiendo que muchos sectores no tuviesen que parar totalmente su actividad.

No obstante, creo que tenemos todavía mucho camino que recorrer para dar valor a nuestra profesión y a lo que hacemos, y para ser reconocidos como algo más que el primo 'informático' que te reinstala el sistema operativo o el que ha visto un tutorial por internet y te hace una web. Ahora mismo, la informática, se ve como una 'commodity', y la sociedad no es consciente de que hay muchos profesionales detrás haciendo que funcione el correo electrónico o incluso Netflix. El mundo se pararía sin la informática, o al menos tendríamos serios problemas para continuar con una actividad normal.

Colegio Profesional de Ingenieros Técnicos en Informática de La Rioja

Trabajando por la puesta en valor de la profesión de Ingeniero en Informática y por el progreso de la sociedad de la información y el conocimiento

www.ingenierosinformaticarioja.com

Nuestros servicios

- Lista profesional de peritos
- Bolsa de empleo
- Censo informático
- Convenios de colaboración con empresas e instituciones
- Boletín periódico de noticias (newsletter)

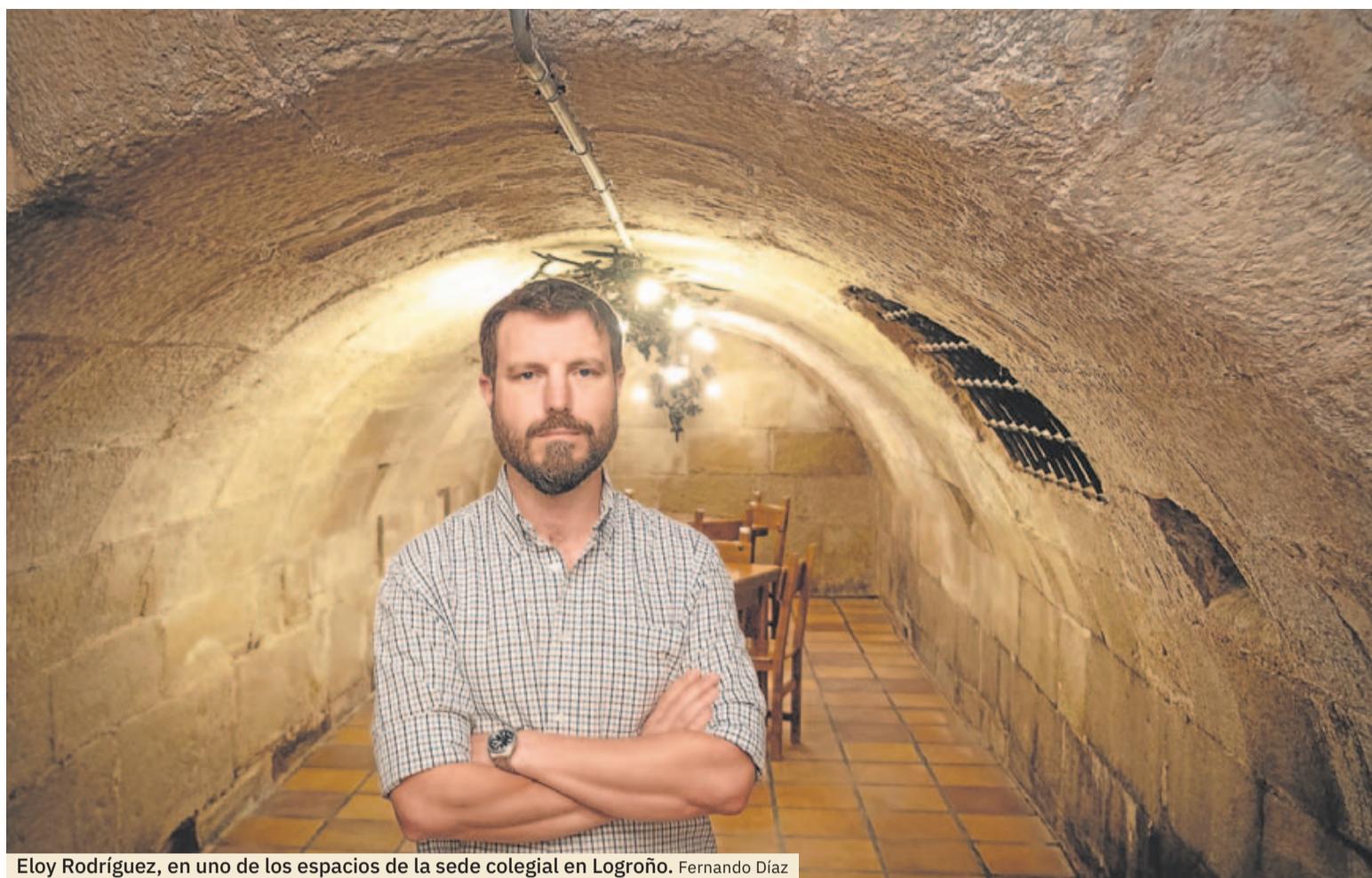
¿Desarrollas tu actividad en La Rioja?

COLÉGIATE

www.ingenierosinformaticarioja.com/colegiacion



CPITIR



Eloy Rodríguez, en uno de los espacios de la sede colegial en Logroño. Fernando Díaz

ELOY RODRÍGUEZ. Secretario técnico del Colegio de Ingenieros Industriales de La Rioja

«La sostenibilidad es necesaria para la modernización de la industria riojana»

REDACCIÓN

Logroño. Eloy Rodríguez, secretario técnico del Colegio de Ingenieros Industriales de La Rioja considera que los profesionales de su perfil son determinantes en la recuperación económica, pospandemia: «Yo diría que somos una de las piezas clave. Los ingenieros industriales hemos demostrado en La Rioja nuestra gran capacidad a la hora de crear e innovar. La canalización de los fondos Next Generation son una oportunidad única para potenciar ese desarrollo industrial que tanto necesita La Rioja. El Colegio de Ingenieros Industriales trabaja intensamente en incorporar nuevos conocimiento en nuestros

colegiados de forma específica y en nuestras industrias en general. Debemos de traducir estas inversiones y ese conocimiento en proyectos y posicionamiento tecnológico para nuestras empresas. Un ejemplo son nuestras líneas formadoras prácticas orientadas a la actividad industrial, como nuestros cursos en Diseño, Gestión y Mantenimiento de Procesos y Maquinaria de Elaboración en Instalaciones Industriales Vitivinícolas, un curso con mucha aceptación».

– **Hace doce meses, cuando se comenzaba a ver la salida de la pandemia, me hablaba de la necesidad de una reindustrialización sostenible en La Rioja, ¿cómo va el pro-**

ceso? ¿Se les está dejando actuar a ustedes?

– La sostenibilidad es una condición necesaria en la modernización de nuestras industrias y cada vez se hace más visible su implantación. Desde nuestro sector es notable la solicitud nuevos enfoques para los procesos productivos y esto está permitiendo a los Ingenieros Industriales potenciar la implantación de nuevos métodos y el uso de tecnologías más eficientes y más productivas.

– **Aparentemente, la necesidad de ingenieros industriales en las empresas es cada vez mayor, ¿es así? ¿Existe una demanda importante en el mercado laboral?**

– Los tiempos requieren de profesionales que resuelvan problemas y que sepan aprovechar las circunstancias del momento, así como tener una mirada en el mañana que permita anticiparse a las situaciones adversas. El ingeniero industrial tiene una amplia visión de la industria y de la economía empresarial de forma conjunta, lo que le hace una figura imprescindible hoy en día. En La Rioja, como en el resto de España, la inserción de los ingenieros industriales es del 100%. Estudiar tras el grado de ingeniería, el Máster Universitario de Ingeniería Industrial es una garantía de trabajo bien remunerado.

– **Eficiencia y sostenibilidad se han**

convertido en dos factores que deben tenerse en cuenta en cualquier ecuación actual, ¿en qué medida determinan su trabajo?

– Ambos conceptos están ligados, para ser eficientes es necesario aprovechar al máximo los medios y los productos y para ser sostenibles, además de ser eficientes debemos buscar soluciones con el menor impacto medioambiental. Son conceptos arraigados en el desarrollo profesional del ingeniero industrial, que transforman su formación y su ejercicio y ahora es cuando calan mucho más en todas las decisiones técnicas que al final tienen una traducción de rentabilidad económica. La ingeniería será sostenible o no lo será.

– **La energía ha multiplicado sus precios en los últimos tiempos, ¿les ha obligado a replantear ideas para optimizar recursos?**

– Los últimos datos son demoledores. Llevamos con los precios 17 meses consecutivos al alza. En algunos sectores producir ya no sale rentable y muchas plantas industriales se ven obligadas a parar la producción, activar los ERTE o tomar otras decisiones drásticas, pero la industria se reinventa cada vez que las circunstancias se retuerzen. La puesta en marcha de instalaciones de generación de energía eléctrica alternativas o la optimización de los procesos industriales forma parte de las soluciones adoptadas y son algunos de los campos en los que nuestros ingenieros están participado.

– **Desde el Colegio de Ingenieros Industriales se está impulsando la iniciativa CORREDORES.EU para fomentar la creación de corredores ferroviarios que vertebren el país, ¿no?**

– El Colegio está apostando activamente por el transporte de mercancías por ferrocarril en la península como visión estratégica. El valle del Ebro cuenta con nodos ferroviarios de primer orden y es el área logística más importante de la Península Ibérica y del Sudoeste Europeo. Las plataformas logísticas o puertos secos de Miranda, ARASUR, PlaZa, tmZ y ahora las nuevas apuestas en El Sequero, conectadas al ferrocarril, son un referente para los puertos del Cantábrico, Mediterráneo y sus corredores Ibéricos. La Rioja tiene una situación logística privilegiada, en el eje Cantábrico Mediterráneo, para el tráfico de mercancías por ferrocarril.

Nuestra certificación es la mejor garantía de un trabajo bien hecho

Ingenieros Industriales
Aragón y La Rioja

www.asociir.org www.coiiar.es

ANA SAN JUAN. Presidenta del Colegio de Fisioterapeutas de La Rioja

«La cruz fucsia identificará a todos los centros de fisioterapia en España a partir de ahora»

REDACCIÓN

Logroño. Ana San Juan preside el Colegio de Fisioterapeutas de La Rioja, que junto a los de toda España, han iniciado una campaña para visibilizar aún más al profesional de la fisioterapia.

– **El Colegio acaba de iniciar una campaña para que todos los centros de fisioterapia luzcan una cruz de color fucsia, ¿qué se pretende conseguir con ello?**

– El proyecto iKono (así se denomina la colocación de la cruz fucsia) es una iniciativa del Consejo General de Fisioterapia (CGCFE) formado por los 17 Colegios de Fisioterapeutas autonómicos que se va a llevar a cabo a nivel nacional, y servirá para identificar los centros de fisioterapia de toda España. Es el proyecto más importante llevado a cabo por la profesión por eso cuenta con el respaldo profesional de los 17 Colegios de Fisioterapeutas de España, el apoyo científico con la Asociación Española de Fisioterapeutas (AEF) y el académico con la Conferencia Nacional de Decanos de Facultades de Fisioterapia (CNDFF).

Necesitábamos una imagen corporativa, una forma de identificarnos como profesionales de la Fisioterapia y de ser localizados más fácilmente en las calles de nuestras localidades. Y qué mejor que una cruz como sanitarios que somos y con un color propio. Visibilizará la profesionalidad y la calidad de una profesión sanitaria al servicio de la población. En las próximas semanas comenzaremos a ver las cruces fucsia en los centros o consultas de fisioterapia.

Podemos decir que la cruz fucsia identificará los centros de fisioterapia de toda España a partir de ahora.

– **¿Todos pueden poner esa cruz fucsia o se deben cumplir algunos requisitos?**

– Es símbolo garantía de calidad, amparado por una normativa muy exigente. Para obtener la cruz fuc-

sia tiene que ser un centro sanitario autorizado en el que sus trabajadores sean fisioterapeutas colegiados.

Así se distinguirán de otros que ofrecen servicios propios de la fisioterapia sin contar con la formación ni los permisos ni los requisitos legales suficientes. Va a ser un antes y un después en la fisioterapia. Una seña de identidad que nos identificará de manera unitaria de toda España.

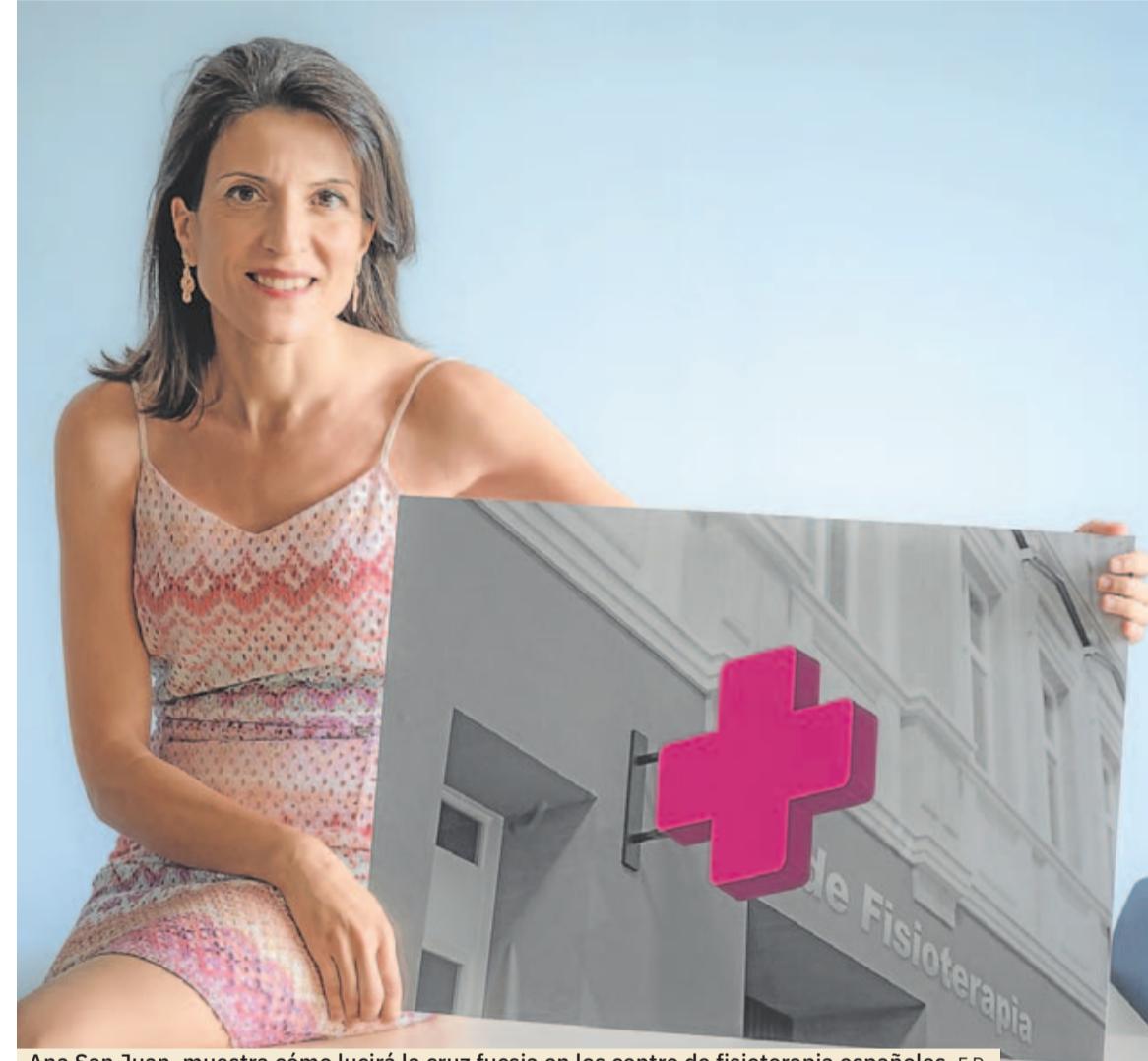
Es una medida para evitar el intrusismo profesional. La incorporación de las cruces fucsia en las calles de las ciudades de todo el territorio nacional que garanticen la calidad de los servicios fisioterápicos y den confianza a nuestros pacientes es un hito histórico, en una profesión que cuenta con miles de centros de fisioterapia y demasiado intrusismo. Va a reforzar y visibilizar la marca fisioterapia en la sociedad y los pacientes reconocerán los centros de fisioterapia donde existen profesionales debidamente acreditados.

La instalación irá precedida de la acreditación por una empresa certificadora y se realizarán controles periódicos del distintivo profesional, para garantizar que se mantengan las condiciones de calidad y las prestaciones de los centros de fisioterapia. Manteniéndose la autorización o revocación del uso del distintivo.

– **Cada vez es más frecuente ver en las ciudades centros de fisioterapia, ¿es porque ahora nos cuidamos más que antes?**

– La fisioterapia cada día está más presente en la sociedad y es más demandada porque son conocidos los beneficios de acudir al fisioterapeuta. Durante la pandemia nuestro trabajo está siendo fundamental para recuperar a los pacientes COVID y la fisioterapia se ha vuelto imprescindible en numerosos pacientes.

Los tratamientos fisioterápicos que ofrecemos en la actualidad son



Ana San Juan, muestra cómo lucirá la cruz fucsia en los centro de fisioterapia españoles. F.D.

cada vez más especializados. Debido a que la presencia de fisioterapeutas en el Sistema Público es escasa y el acceso a fisioterapia no es rápido, los pacientes optan por acudir a los centros privados para ser atendidos.

Los colegios de fisioterapeutas autonómicos a través del Consejo de Fisioterapia junto con las sociedades científicas de la profesión, estamos trabajando para que haya un reconocimiento oficial de las especialidades de fisioterapia, que ya en la práctica clínica son una realidad. Algunas de nuestras especia-

lidades: Fisioterapia del Deporte, Fisioterapia Pediátrica, Fisioterapia Oncológica, Fisioterapia Geriátrica, Respiratoria, Fisioterapia en Pelviperineología, Fisioterapia en Neurología, Fisioterapia en Atención Primaria y Salud Comunitaria...

– **¿Cómo es la fisioterapia en la actualidad?**

– La investigación en fisioterapia y el uso de las nuevas tecnologías está haciendo que la profesión avance a pasos agigantados. La fisioterapia como ciencia de la salud está en continua evolución. Nuestros tratamientos están avalados con

evidencia científica. Actualmente tratamos de involucrar a los pacientes en su proceso de curación con estrategias más activas y les hacemos ver la importancia de la prevención y del tratamiento precoz de las patologías para que no se cronifiquen.

Combinamos los tratamientos en camilla (terapia manual, fisioterapia invasiva, electroterapia...) con el ejercicio terapéutico y la educación en dolor (resulta muy importante que se den a conocer como funcionan los mecanismos del dolor).

COLEGIO OFICIAL DE
FISIOTERAPEUTAS
DE LA RIOJA

AEF

CONSEJO GENERAL
DE COLEGIOS DE
FISIOTERAPEUTAS
DE ESPAÑA

FISIOTERAPIA

Profesionalidad Calidad Confianza

¡No te juegues tu salud!
Busca un fisioterapeuta colegiado



Javier Miguel (cuarto por la izquierda), con su junta directiva, en una reciente reunión de la institución colegial. L.R.

JAVIER MIGUEL LÓPEZ. Presidente del Colegio de Mediadores de Seguros

«El mediador siempre es la mejor opción»

REDACCIÓN

Logroño. Javier Miguel López dirige el Colegio de Mediadores de Seguros en La Rioja, donde se ha celebrado que un tribunal reconociera la ilegalidad de vincular la concesión de un crédito ICO por parte de una entidad financiera con la contratación de otros productos financieros.

– **¿Es legal seguir exigiendo la contratación de un seguro de vida u hogar para la concesión de una hipoteca? Se sigue haciendo, ¿no?**

– Rotundamente, no. No es legal seguir exigiendo contrataciones de seguros para la concesión de una hipoteca, con el banco. Los clientes pueden (y deben) elegir su mediador de seguros. Deben elegir a un mediador colegiado que les defienda ante las compañías y que vele por sus intereses. La banca, al adjudicar préstamos históricamente ha impuesto los seguros al cliente sin ningún tipo de asesoramiento, con la única intención de vender

pólizas. Desgraciadamente, lo único que podemos hacer es correr la voz y denunciar estas prácticas totalmente abusivas.

– **Con la venta de seguros por parte de entidades financieras (principalmente, aunque no exclusivamente) ¿se puede considerar que su profesión se enfrenta al intrusismo? ¿Es frecuente?**

– El intrusismo no es significativo. Ya que intrusismo es el ejercicio de actividades profesionales por persona no autorizada para ello y la actividad de mediación en seguros debe realizarse con la autorización previa de las entidades aseguradoras y de la DGSFP. Otra cuestión es la profesionalización de los mediadores de seguros y de sus colaboradores. Y desgraciadamente en estos sectores, como la banca, los concesionarios, etc. la formación y la profesionalidad de los colaboradores deja mucho que desear. Se aprovechan de su ventaja en el manejo de información de sus clien-

tes, saltándose todas las normas de protección de datos, para ofrecerles todo tipo de seguros sin saber las necesidades reales y teniendo unos conocimientos muy limitados de los productos que ofrecen.

– **Las propias compañías aseguradoras que están empeñadas en fortalecer algunos otros canales de contratación en la que no intervienen ustedes, ¿por qué?**

– Los mediadores de seguros es el principal canal de distribución para las compañías de seguros y por el que más apuestan. Saben que somos los más profesionales, los únicos que asesoramos y nos preocupamos por el cliente. Es cierto que llevamos años con más figuras en el mercado (líneas directas, bancos, comparadores...etc...) pero esto nos hace mejores. En primer lugar, tener competencia siempre te hace mejorar; y en segundo lugar, el tiempo nos está dando una gran diferenciación con estos canales. La banca, y perdona la expresión,

te mete los seguros con calzador al pedir cualquier tipo de financiación importándole únicamente los intereses del préstamo y la sableada de los seguros, ya que poco les importa asesorarte sobre los riesgos que puedes tener en tu casa, negocio, familia. Las líneas directas solo hablan de precio, nunca de servicio. En definitiva, y a las pruebas me remito, el tiempo y las prácticas de nuestros competidores no hacen más que reforzar la idea tanto a compañías como a los clientes que somos su mejor opción.

– **¿Qué aporta un mediador? ¿Precio? ¿Calidad del servicio?**

– El mediador de seguros es un profesional del sector asegurador que solo aporta ventajas a sus clientes. Asesoramiento profesional a sus clientes en la contratación del seguro realizando un análisis del riesgo, su exposición y las consecuencias y perjuicios económicos que podrían derivarse. Aconseja al cliente de las coberturas y modalidades

de seguro que mejor se adaptan a su situación personal para garantizar la correcta cobertura de sus bienes; ofrece contacto personal y de confianza con el asegurado. El mediador de seguros vela por los intereses de los asegurados. Para el mediador de seguros, el cliente es el asegurado, no la compañía. Nunca la compañía va a defender al cliente en el mismo grado de defensa que lo hace un mediador de seguros.

Además, el cliente no paga más por contratar un seguro a través de un mediador de seguros, el profesional obtiene sus honorarios de las Entidades Aseguradoras, no del cliente.

El mediador tiene una importante capacidad de negociación para conseguir acuerdos y descuentos de las compañías, llevando a que el seguro sea más económico que si se contrata directamente con la compañía o cualquier canal de distribución. El mediador de seguros aporta un valor añadido necesario y muy especial, luchando por los intereses de sus clientes con la garantía de buenas prácticas, ningún otro canal de distribución de seguros (líneas directas, banca, contratos directos con entidades aseguradoras) va a proporcionar al cliente todos estos valores y servicios.

Ventajas de contar con un Mediador de seguros colegiado

Ahorrar tiempo

Encontrar un seguro que proporcione el nivel de cobertura adecuado, exige cierta dedicación y puede resultar arduo, contratar a un mediador de seguros es la mejor opción para garantizar una buena elección y gestión.

Evitar riesgos

El soporte de un experto es fundamental para realizar una buena evaluación de los riesgos a los que el cliente se expone, así como sus consecuencias económicas, y elegir la mejor opción.

Ahorrar costes

Normalmente el seguro será más económico si se cuenta con el servicio de un mediador, debido a su capacidad de negociación para conseguir acuerdos y descuentos. El cliente nunca paga más por contratar el seguro a través de un mediador, el coste es el mismo que si lo hiciera directamente con la compañía de seguros.

mediadores
La Rioja



Un grupo de enfermeras, con el antiguo hospital San Millán de fondo. Col. Enfermería

COLEGIO DE ENFERMERÍA. La institución colegial se constituyó en La Rioja en el año 1916

El Colegio Oficial de Enfermería es el garante de los cuidados profesionales desde hace más de 100 años

REDACCIÓN

Logroño. El Colegio Profesional de Enfermería de La Rioja es uno de los más antiguos de nuestra comunidad, ya que fue constituido en 1916.

Los profesionales de este sector, a lo largo de su historia, han pasado por ser denominados con diferente terminología: practicantes, matronas, enfermeras, Ayudantes Técnicos Sanitarios (ATS), diplomados en enfermería (DUE) y ahora ya, finalmente, graduados en enfermería, con opción a ser doctores en Enfermería. Estos tienen en la actualidad competencias profesionales totalmente universitarias y otorgadas por ley, si bien, siempre ha estado en su mente la mejor forma de abordar los cuidados de la sociedad.

En la evolución de las enfermeras en España se observa cómo antes de estar integradas en la universidad, en 1977, se entremezclaban muchos paradigmas profesionales, pero con la unificación doctrinal y la integración en los estudios universitarios, facilitado por la Ley General de Sanidad de 1986 que consagra la competencia de las enfermeras para trabajar como agentes de salud, comienza un nuevo proceso donde se desarrollan normas y guías de actuación que constituyen la organización del quehacer

cotidiano de estas profesionales.

De hecho, al año siguiente se regulan por primera vez las especialidades enfermeras siendo adaptadas, reformadas y desarrolladas posteriormente, si bien solo se desarrolla una inicialmente, la de matrona, pero se crean las de enfermería pediátrica, en salud mental, en salud comunitaria, en cuidados especiales, en geriatría, en gerencia y administración de enfermería.

La incorporación de la Enfermería al ámbito universitario supuso un reto que nos ha permitido profundizar y ampliar nuestro cuerpo de conocimiento para poder trabajar con rigor, orden y método, pues entramos directamente en la universalidad.

Las profesionales de enfermería en la gestión del cuidado a lo largo del tiempo configuran una identidad organizativa que permite un mayor acercamiento intelectual a la propia profesión enfermera, adaptándola a las necesidades de salud de la población siempre al hilo de

sus transformaciones sociales.

Las enfermeras hemos estado en la invisibilidad por el lugar que ocupamos dentro del sistema de salud, de la misma forma que ha estado invisibilizado el papel de la mujer en la sociedad.

Si se quiere que nuestra población conozca un poco más a los profesionales enfermeros tenemos que hablar de competencia asistencial en nuestros cuidados, de competencia gestora en servicios y programas de salud, de competencia docente haciendo promoción y educación sanitaria y competencia investigadora generando nuevos conocimientos científicos.

¿Qué es ser enfermera?

Es cuidar del otro cuando le falta el conocimiento, la fuerza, la voluntad para cuidar de sí mismo, esté sano o enfermo; es entrenar a las personas potenciando sus capacidades para que puedan cuidar de sí mismas; es gestionar, supervisar y sustituir totalmente a las personas en su autocuidado cuando ellas

ya no pueden; es acompañar en lo básico, en lo cotidiano, en el valor de la rutina, en la incertidumbre, en saber afrontar las etapas de la vida, las dolencias y la enfermedad; es, finalmente, ser garante y velar por los intereses del paciente y su familia.

Una enfermera estará siempre en todas las etapas de la vida de la población, desde que una madre esté gestando a su bebé hasta los momentos más frágiles del anciano cuando nos deja.

Ser enfermera es ver al otro en sus deseos, en sus valores, ayudándole, enseñándole, desde el conocimiento científico pero con cercanía, con confianza, de manera sencilla.

La enfermería es la ciencia de los cuidados profesionales que tiene en cuenta la parte biológica, psicológica, social y espiritual de las personas y que contribuye al autocuidado, promoción de la salud y prevención de las enfermedades tanto de las personas, como de las familias y comunidad.

¿Dónde se ve a enfermeros?

En hospitales, centros de salud, centros de personas mayores, mutuas, clínicas, servicios sociales, centros educativos, centros de investigación, centros penitenciarios, ejército, cruceros, laboratorios... Una enfermera no solo trabaja de enfermera, sino que 'es enfermera'. A veces no se la ve, pero los pacientes la buscan, saben que tienen que buscarla porque las enfermeras deben de estar, deben de saber estar y tener voz y liderazgo, siempre desde la preocupación por los demás.

El objetivo de este Colegio de Enfermería es garantizar la salud de la población asegurando unos cuidados enfermeros de calidad; afianzando la defensa del papel de la enfermera en el sistema sanitario; impulsando la investigación enfermera; requiriendo la implantación de la Prescripción Enfermera y reclamando la pertenencia al Grupo Profesional A1; logrando la tramitación de la Ley de Seguridad del paciente y evitando la creación de esas nuevas titulaciones que usurpan funciones y labores de los profesionales ya adecuadamente formados y especializados para hacer dichas funciones.

El Colegio Profesional de Enfermería es el garante del que dispone nuestra sociedad.

El Colegio garantiza el cuidado de la población asegurando una enfermería de calidad

Una enfermera está siempre presente en todas las etapas de la vida de las personas

La enfermería tiene en cuenta la parte social, espiritual, psicológica y biológica de la persona

MARCOS VILLARES. Presidente del Colegio Oficial de Podólogos de La Rioja

«La gente desconoce competencias nuestras, como la capacidad de diagnosticar, tratar, recetar y operar»

REDACCIÓN

Logroño. Marcos Villares preside el Colegio de Podólogos de La Rioja, una institución que acaba de cumplir sus primeros 25 años de vida.

– **¿Cómo ha cambiado la profesión desde que nació el Colegio?**

– Hemos logrado mejorar la visibilidad de la podología, pero aún queda mucho para darnos a conocer como profesión sanitaria. Tenemos competencias que mucha gente desconoce, como nuestra capacidad para diagnosticar y tratar directamente sin ser derivados por ningún otro profesional sanitario, de recetar y de operar. Junto a médicos, dentistas y veterinarios, somos los únicos profesionales con capacidad de prescribir recetas. Además, en estos 25 años nos hemos mostrado como instituciones abiertas y hemos colaborado con sociedades científicas, asociaciones de cirugía, con la universidad... La Podología se ha consolidado como titulación universitaria. Desde 1988 ya era diplomatura y en estas últimas décadas se ha convertido en grado de cuatro años. También estamos cada vez más presente en todos los foros donde se habla de sanidad: de la administración, de profesionales sanitarios o de pacientes.

– **¿Y el propio Colegio? ¿Cómo ha**

evolucionado desde aquellos primeros diez colegiados?

– El Colegio se ha quintuplicado desde su fundación en 1997 y ya somos 51 colegiados. También hemos cambiado recientemente de nombre. Ahora somos Colegio Profesional de Podología de La Rioja, para hacerlo inclusivo y adaptarlo a la realidad ya que el 73% del Colegio son mujeres. El Colegio es el más pequeño del país pero siempre hemos aportado valor a la podología nacional. Tanto Félix Martínez como yo hemos formado parte de diferentes Juntas del Consejo General. Además, en 2013, nuestro Colegio organizó el 44 Congreso Nacional de Podología en Logroño, con la asistencia de más de 600 profesionales de la podología. Cristina Ochoa, actual secretaria general, era entonces la presidenta. También hemos reforzado lazos con otros colegios sanitarios y hemos mantenido un diálogo siempre abierto con la representación institucional y política. La filosofía del Colegio es ser cauce de consulta, solicitud, queja, y formación para la familia podológica riojana. Con un fin: mejorar la profesión y la salud podológica de La Rioja.

– **Habrán pasado 25 años, pero hay una recomendación que se mantiene constante: la inclusión de la podología en la sanidad pública. ¿En qué punto se encuentra la petición?**

– Desde el Colegio de La Rioja seguimos solicitando la incorporación de la podología al Sistema Público de Salud. En el acto del 25 aniversario que celebramos el pasado 17 de junio, la consejera de Salud apoyó esta reivindicación y se comprometió públicamente a defenderla en el Consejo Interterritorial de Salud. El espíritu del anteproyecto de Ley de Equidad, Universalidad y Cohesión del Sistema Nacional de Salud, cuya tramitación acaba de aprobar el Consejo de Ministros, es minimizar la diferencia de prestaciones en función de la comunidad



Marcos Villares, presidente del Colegio de Podólogos de La Rioja. Fernando Díaz

autónoma. Esto no se da con la podología, ya que solo en Cantabria, Baleares y Comunidad Valenciana hay podólogos en la sanidad pública. Pedimos al Gobierno de La Rioja valentía y que dé este paso, al igual que han hecho ya estas comunidades y lo están haciendo en otras autonomías en las que las negociaciones están muy avanzadas. No nos quedemos en el furgón de cola ni perdamos la ocasión de mejorar la salud de la población riojana. Si la idea es unificar la cartera de servicios en el país para que toda la ciudadanía goce de los mismos

servicios independientemente de donde resida y garantizar el acceso gratuito a la sanidad a todas las personas no se puede dejar fuera a la podología. Consideramos que debemos formar parte del equipo multidisciplinar de la Unidad de Pie Diabético del Hospital San Pedro y apoyar a otras especialidades, como traumatología, dermatología, endocrinología o cirugía vascular. También en Atención Primaria debemos estar evaluando el pie de riesgo, el geriátrico o el infantil.

– **Antes, otro de sus frentes era el de la lucha contra el intrusismo,**

– **¿Se ha ganado ya esa batalla?**

– Batallas se han ganado muchas. Todas las que llevamos a los tribunales. Pero otra cosa es ganar la guerra. Pero los intrusos siguen existiendo y están en muchos lugares: en centros de pedicura desaprensivos, en tiendas de deporte empeñadas en hacer estudios de la pisada, en pisos ilegales, por ejemplo. Pero quiero dejar claro que la mayoría de centros de estética y establecimientos deportivos son muy profesionales y conocen perfectamente cuáles son sus competencias.

«Junto a médicos, dentistas y veterinarios somos los únicos que podemos prescribir recetas»

«La consejera apoyó nuestra petición de incorporación de la podología al Sistema Público de Salud»

LISTADO DE COLEGIADOS

Eduardo Nieto García
Pilar Marañón Pinilla
María Lorente Ibáñez
Concepción Galán Garijo
Manuel Olivares Cobo
Pedro J. M. Somovilla Cabezón
Oscar Santolaya Padilla
Leonor Ramírez Andrés
Jaime Moral Malagón
Jesús Marcos Villares Tobajas
Miren Aranzazu Hidalgo Garikano
Raquel Virtu Valle
Alberto Romera Robertson

Inmaculada Argaz Martínez
Andrea Fernández Ezquierro
Berta Pascual Solano
María Cristina Ochoa De Diego
Julio Benito Jalón
Jesús Esparza Hueto
Rosa M. García Caiña
Laura Alegre Arévalo
Nersa Vallejo García
Elena Nieto González
Cristina García Herce
Raquel García Herce
Marta Piñol Merino

Sandra Murua Clemente
Jessica Cámara Saenz
Sandra Madorrán Rodejo
Mercedes Gutiérrez Herreros
María Domínguez Ortega
Jesús Suescun Miguel
Fátima Castillo Galán
Marta Soares Sáiz
Aitana Gómez Munilla
Inmaculada González Acín
M. Teresa Villares Tobajas
Roberto Carlos Antón Gómez
Carmen Martínez Pérez

Diana Soldevilla Martínez
Lorena Barrio Pérez-Aradros
Sergio Gutiérrez Navarro
Alfonso García Marín
Silvia Sánchez Azúa
María Sanz Climent
M. de los Ángeles Prieto García
M. Pilar Blanco Hernández
Carmen Loreto Pariente Monterde
Sara Sánchez Escudero
Iván Conde Navas
Alicia Martínez García





FESTIVIDAD DEL PERPETUO SOCORRO. La institución homenajeó a los colegiados veteranos

El Colegio de Médicos, después de dos años, recuperó su celebración patronal

REDACCIÓN

Logroño. La pandemia había privado a los médicos de poder celebrar su festividad patronal, la Virgen del Perpetuo Socorro, pero la semana pasada, pudieron volver a encontrarse. En esta ocasión, la celebración tuvo doble vertiente. Por un lado, el viernes 24 de junio recibieron su distinción los colegiados de 2022 y, por otro, el lunes 27 de junio recibieron la suya los colegiados correspondientes a 2020 y 2021, que no pudieron celebrar la conmemoración por la pandemia. De este modo, fueron reconocidos los profesionales médicos que cumplieron 25 y 50 años de colegiación y los colegiados honoríficos. Asimismo, se dio la bienvenida a los nuevos colegiados, 144 profesionales.

«Por fin podemos compartir y celebrar la vida y las vivencias que nos



han dejado estos años de lucha y sacrificio» aseguró la presidenta del COMLR ante los asistentes.

La presidenta del Colegio Oficial de Médicos de La Rioja elogió la actuación de los profesionales ante los invitados que acompañaron a la institución en la jornada de hermandad de este 24 de junio, entre los que se encontraban el alcalde de Logroño, Pablo Hermoso de Mendoza, la consejera de Salud de La Rioja, María Somalo San Juan, el director general de Salud Pública, Consumo y Cuidados, José Ignacio Aguado, el gerente del Seris, Alberto Lafuente, representantes de la aseguradora A.M.A., de la Policía Nacional y de la Guardia Civil, presidentes de los colegios profesionales, rectores y directores de universidades, directores médicos, de recursos humanos, jefes de servicio del Hospital San Pedro, asociaciones de enfermos, asociaciones médicas, y la Junta Directiva del COMLR, entre otros asistentes.

Inmaculada Martínez Torre calificó de «titánicos» estos dos años, recalando que «sabemos que los médicos nunca podemos relajarnos, estamos en continua formación porque, en cualquier momento, aparecen nuevas patologías y retos a los que enfrentarnos. Pero, no podíamos imaginarnos combatir una pandemia mundial que ha segado miles de vidas», entre ellas, las de compañeros a los que se dedicó un minuto de silencio.

En el acto de encuentro, la presidenta del COMLR destacó «el compromiso social, responsabilidad y entrega desinteresada cada día por nuestros pacientes, bien reconocido por la sociedad».

Martínez Torre aprovechó la ocasión para hacer extensivo el agradecimiento a «nuestros compañeros sanitarios enfermeros que han hecho posible una magnífica vacunación, que tantas vidas ha salvado; a los farmacéuticos, que han estado dando soporte a la ciudadanía con sus oficinas abiertas; a los veterinarios que cuidan de nuestra salud alimentaria; a los dentistas que han seguido atendiendo sus consultas, a los podólogos, a los fisioterapeutas, a todos los agentes sanitarios que hemos remado juntos y, por supuesto, a nuestros Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, a la Administración, a la aseguradora sanitaria AMA y, sobre todo, a toda la sociedad riojana por la confianza depositada en sus médicos».

El Colegio Oficial de Médicos de La Rioja ofrece a sus colegiados:

- Asesoría Legal
- Asesoría Jurídica
- Asesoría Laboral
- Formación Acreditada
- Ocio y cultura
- Sede de Asociaciones Científicas
- Comisión Deontológica
- Colaboración con Asociaciones de Pacientes
- Centro de Reconocimiento Médico



MARTA ALGUACIL ALFARO. Presidenta del Colegio de Trabajo Social

«El trabajador social sirve de apoyo a la persona en el proceso de dificultad vital en el que se encuentra»

REDACCIÓN

Logroño. Marta Alguacil es la presidenta del Colegio de Trabajo Social. Estos profesionales se enfrentan, con frecuencia, a personas con graves dificultades vitales y que llegan después de haber visto como en otros árees no les han podido ayudar para exigir una solución a su compleja situación.

– Ustedes dan acceso a los servicios sociales. ¿Dónde se demandan más sus servicios en el ámbito rural o en las ciudades?

– Las necesidades son distintas y la visión del profesional, también. No hay más o menos demanda, sino que las respuestas del profesional son diferentes. En cualquier caso, las demandas se han disparado tras la pandemia a todos los niveles y en todos los ámbitos. Hay más necesidad de acompañamiento social porque las personas y las familias están desbordadas ante la situación laboral, económica, de salud y emocional. Especialmente en este último aspecto es donde más apoyo precisa la ciudadanía en estos momentos.

– Cuando alguien acude a un trabajador social, ¿qué pide de ustedes? ¿se tiene claro qué pueden y qué no pueden gestionar ustedes?

– Muchas veces, lo que piden es que saquemos la varita mágica para solucionar todos sus problemas y, por desgracia, no la tenemos, es decir, no tenemos ni el presupuesto ni los recursos humanos para hacerlo. Las personas, por lo general, suelen acudir en situaciones críticas y es complicado hacerles comprender que los procesos son lentos, que existen plazos y listas de espera. Muchas veces acuden a nosotros cuando otros sistemas de protección no han podido darles respuesta, lo cual no significa que podamos dársela nosotros. Sin embargo, los y las trabajadoras sociales acompañamos a la ciudadanía en la búsqueda de alternativas a su situación y les orientamos en cómo moverse en las diferentes administraciones y/o servicios. Es muy importan-

te ese rol en el que el trabajador social se convierte en el profesional de referencia que sirve de apoyo a la persona en el proceso de dificultad vital en el que se encuentra.

– Con la labor social tan importante que realizan ¿por qué son tan poco conocidos?

– Hay que tener en cuenta que nuestro colectivo suele trabajar con aquellas personas que son invisibles ante la sociedad, a las que nadie quiere mirar por las situaciones tan complejas en las que se encuentran. Por desgracia, la sociedad acude a nosotros cuando tiene un problema que no puede solucionar por otros medios y eso ha hecho que no esté normalizado acudir a tu trabajador social de referencia para consultar, informarte, etc. tal y como se puede hacer con otros profesionales como pueden ser los de la medicina o la enfermería. Ir al trabajador o trabajadora social suele estar asociado a problemas de complicada solución y a situaciones de estigma social. Creemos que esta imagen está cambiando y trabajamos para ello. Hubo un punto de inflexión en este sentido cuando entró en vigor la Ley de Dependencia ¿Quién no tiene a una persona dependiente en su entorno? De pronto acudir a nuestros servicios ya era una posibilidad para la generalidad de la población. Sin embargo, aún queda mucho trabajo por hacer en este sentido para que la ciudadanía sepa que los y las trabajadoras sociales estamos aquí para apoyarles en sus procesos vitales.

– Con la actual situación ¿hay una demanda creciente de trabajadores sociales? ¿Hay elevado índice de empleabilidad entre su colectivo o también están castigados por el desempleo?

– Tenemos dos grandes problemas en materia de empleo. Por un lado, en demasiadas ocasiones no somos contratados con nuestra figura profesional, lo que supone que no estamos reconocidos con la formación y especificidad que tenemos.



Marta Alguacil Alfaro (segunda por la izquierda), con miembros de su junta directiva. F.D.

Por otro lado, en nuestro sector existe una gran precariedad laboral, especialmente en el ámbito privado: los contratos de trabajo en entidades privadas suelen estar supeditados a proyectos de duración determinada y de financiación no siempre asegurada, por lo que no hay continuidad en la labor profesional. Si hablamos del sector público, también nos encontramos con un alto índice de contratos temporales, interinidades y dependencia de entidades muy volátiles como mancomunidades o agrupaciones de ayuntamientos. A lo que sumamos la ele-

vada ratio de número de habitantes por trabajador/a social, que no cubre las necesidades reales de la población y provoca la saturación de los profesionales con altos índices de estrés laboral. Se necesitan más trabajadores sociales teniendo en cuenta además otros criterios como las necesidades de los distintos territorios y las características específicas de la población: dispersión, envejecimiento, porcentaje de población extranjera, etc.

– ¿Cuáles son los próximos retos a los que se enfrenta el Colegio de Trabajadores Sociales?

– Lo más próximo es la celebración de nuestro 40 aniversario como Colegio profesional que se celebrará en 2023. Va a ser un punto de inflexión para nuestro colectivo y nuestra colegiatura. Y uno de los retos para ese aniversario es tener una presencia más visible en la sociedad que nos permita continuar con nuestro objetivo de que la ciudadanía sepa que estamos aquí para hacer efectivos sus derechos en cualquier ámbito y sistema en el que trabajamos: salud, educación, justicia, servicios sociales, entidades del tercer sector y las ONG.

Colegio Oficial del Trabajo Social de La Rioja



¿Eres trabajador/a social en La Rioja?

El Colegio Oficial Trabajo Social De La Rioja tiene dos misiones fundamentales:

- Con sus personas colegiadas > Proporcionar información, asesoría y servicios tanto en el ámbito profesional como en el personal.
- Con el Trabajo Social > Representar la labor de la profesión en La Rioja y en órganos de participación

COLÉGIATE

¡Ven a informarte a nuestras oficinas en Plaza Fermín Gurbido, 1, Bajo nº 4!
Sino infórmate en: 941 25 74 52 / 687 50 77 92

 COTASASLa Rioja  @cotsaslarrioja  Colegio Oficial de Trabajo Social en La Rioja

ENRIQUE MEDRANO. Presidente de AITER y decano delegado del Colegio de Ingenieros de Telecomunicación en La Rioja

«No hay suficientes ingenieros de Telecomunicación como para atender toda la demanda que se plantea»

REDACCIÓN

Logroño. En los últimos tiempos, pero en especial durante la pandemia y el confinamiento, los ingenieros de Telecomunicación han tenido un papel muy visible en la sociedad. Enrique Medrano les representa en La Rioja desde su puesto de presidente de AITER (Asociación de Ingenieros de Telecomunicación de La Rioja) y decano delegado del COIT (Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicación) en La Rioja

– La pandemia les otorgó un papel protagonista porque se hicieron necesarios para garantizar el teletrabajo, el ocio (televisión por cable, por ejemplo) e incluso las relaciones sociales a través de las llamadas y videoconferencias grupales. Ahora, siguen ustedes de actualidad porque si la recuperación pasa, entre otras cosas, por la digitalización... ustedes son los más preparados para dirigir el proceso, ¿no?

– Como bien dices, las telecomunicaciones, entre otras disciplinas, fueron determinantes para superar la pandemia e impulsaron la tan necesaria transformación digital. Ahora todos somos conscientes de la importancia de la digitalización y nosotros, los ingenieros de telecomunicación, estamos preparados para liderar ese camino pero no únicamente incorporando tecnología sino revisando y mejorando procesos. Todo ello considerando a las personas como eje fundamental de dicha transformación.

– ¿Lo están haciendo?

– Sí, lo estamos haciendo con ilusión pero con gran responsabilidad. Nos han formado para ello y debemos responder con solvencia a este reto en el que tanto nos jugamos como país y como sociedad.

– La necesidad de ingenieros de telecomunicación surge en muchos ámbitos, pero ¿hay suficientes titulados para cubrir la demanda?

– En la actualidad no, la demanda supera a la oferta. Hubo años en los que se matriculaban bastantes alum-



Enrique Medrano, con varios miembros de su junta directiva. Roberto Bartolomé, Lucía Sáenz, Elisa Olarte y Octavio Marín. Fernando Díaz

«Los ingenieros de Telecomunicación estamos preparados para liderar la digitalización»

«No solo aportamos la tecnología, los ingenieros también revisamos y mejoramos los procesos»

nos pero a pesar de las grandes oportunidades laborales esa cifra va disminuyendo. Desconozco los motivos pero cada vez se valora menos la cultura del esfuerzo y no voy a engañar a nadie, esta carrera es complicada.

– Entonces, supongo que el índice de desempleo entre los titulados será muy reducido o prácticamente inexistente. ¿Es así?

– Así es, actualmente es difícil que los alumnos completen su formación con el máster dado que al finalizar el grado ya tienen bastantes propuestas laborales.

– Habiendo una demanda tan im-

portante, ¿por qué no hay más jóvenes que se decanten por estos estudios? ¿Es un problema de vocaciones o de que las universidades no amplían el número de plazas para cursar esos estudios?

– No creo que sea un problema de plazas, pienso que es más vocacional y como decía antes, la cultura del esfuerzo no está tan valorada. Desde aquí animo a los jóvenes a cursar estos estudios porque la satisfacción que obtienes supera con creces el trabajo realizado y más si cabe en el momento actual donde la evolución tecnológica es brutal así como los cambios que va a ex-

perimentar la sociedad siendo nosotros, los ingenieros de telecomunicación, protagonistas de esta transformación.

– Y como asociación, ¿qué iniciativas tienen ustedes previsto llevar a cabo?

– Poco a poco hemos vuelto a las actividades presenciales que ayudan indudablemente al mayor intercambio de ideas y propuestas pero sin lugar a dudas vamos a realizar un importante esfuerzo en nuestro acto más emblemático, La Noche de las Telecomunicaciones, que cumple su decimoquinta edición, será una celebración muy especial.

FERNANDO OCHOA. Pte Col. de Aparejadores, Arquitectos Téc. e Ingenieros de la Edificación

«Ahora estamos viviendo una nueva pandemia, pero esta vez es económica»

REDACCIÓN

Logroño. Fernando Ochoa preside el Colegio de Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de la Edificación de La Rioja, un colectivo al que está sufriendo los problemas del encarecimiento de materiales y mano de obra cualificada.

– **La pandemia dio un impulso importante a las reformas de los hogares y también a la rehabilitación de viviendas, ¿sigue siendo un año después una actividad al alza?**

– Es cierto que la pandemia nos hizo reflexionar sobre la vivienda que habitamos. El 80% de la población vive en hogares que se construyeron con estándares obsoletos en relación con la accesibilidad, confort y sostenibilidad. En el 20% de los hogares hay alguna deficiencia relacionada con el mantenimiento del mismo.

Ahora observamos una nueva pandemia, esta vez económica, que está golpeando de nuevo el sector con la subida de precios de la electricidad y de los carburantes, que afecta directamente a los precios de producción de materiales, dificultando su transporte, incluso al propio coste de la ejecución en obra debido a la escasez de mano de obra cualificada, que se encarece por la competencia entre empresas para conseguir el personal más preparado.

– **Recientemente ha habido dos novedades normativas que parecen afectar a su actividad. Por una parte, se han aprobado medidas urgentes para impulsar la rehabilitación edificatoria con fondos europeos. ¿Supone esto un nuevo espaldarazo a su labor?**

– Hablamos de la ley 10/2022. La finalidad de la norma es hacer frente a los retos en materia de rehabilitación y mejora del parque de viviendas, que se caracteriza por una elevada antigüedad, con más de la mitad de los edificios residenciales anteriores a 1980, circunstancia a la que se une que, en relación con su calificación energética, más del 81% de los edificios se sitúa en las letras E, F o G, en términos de emisiones, y más de un a el 84% en el caso del consumo energético.

Desde luego es un gran impulso a las ayudas apoyado por unas desgravaciones muy interesantes. En el ámbito tributario se modifica la Ley 35/2006, de 28 de noviembre,

del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, para introducir tres nuevas deducciones temporales en la cuota íntegra estatal del Impuesto aplicables sobre las cantidades invertidas en obras de rehabilitación que contribuyan a alcanzar determinadas mejoras de la eficiencia energética de la vivienda habitual o arrendada para su uso como vivienda.

Por último, se establece que no se integrarán en la base imponible del IRPF las ayudas concedidas en virtud de los distintos programas establecidos en el Real Decreto 853/2021, de 5 de octubre, por el que se regulan los programas de ayuda en materia de rehabilitación residencial y vivienda social del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

– **En cualquier reforma es más que conveniente contar con la presencia de un arquitecto técnico o aparejador, ¿por qué?**

– Disponer de un Aparejador o Arquitecto Técnico en la realización de obras de nueva construcción o reformas es una garantía de seguridad y de tranquilidad, y podría constituirse en 'técnicos de cabecera' para propietarios, comunidades o promotores.

Técnicos versátiles, «con los pies en la obra», de carácter cercano con todos los agentes del proceso edificatorio, adaptables a cualquier imprevisto o circunstancia, poniendo por delante la solución al problema, a base de previsión, adopción de decisiones y en definitiva capaces de asumir todas las fases del proceso edificatorio desde su inicio a su entrega.

El agente rehabilitador por autonomía ha sido siempre el arquitecto técnico, tanto en el campo del mantenimiento como en la rehabilitación juega un papel fundamental prestando diferentes servicios de planificación, gestión de licencias, control de costes, asesoramiento y dirección de las actuaciones.

En definitiva, el perfil técnico de esta profesión reúne todas las características necesarias para el papel de este agente rehabilitador. Nuestro objetivo es de garantizar técnicamente viviendas no solamente eficientes, si no saludables.

Prueba de esto, es que el COA-ATR, se va a impulsar la creación de una Oficina de Rehabilitación,



Fernando Ochoa, delante de la futura sede colegial. F. Díaz

para impulsar las ayudas en materia de Rehabilitación Residencial y Vivienda Social, al amparo del Plan Next Generation.

– **Por otra parte, y volviendo al marco legislativo, se ha aprobado hace unos días la Ley de Calidad de la Arquitectura, ¿cómo afecta esta nueva ley a su actividad?**

– La ley 9/2022 se trata de una norma muy esperada cuyo objeto es proteger, fomentar y difundir la calidad arquitectónica, tanto en el entorno urbano como rural, y reconoce la dimensión cultural, social y económica de la arquitectura y su importancia para conseguir la optimización de los recursos naturales, reducir el gasto en energía, y mejorar la protección medioambiental. En este marco se considera que la arquitectura es un bien de interés general que exige desplegar políticas públicas para promover su protección, fomento y difusión.

Afecta a la contratación pública, pues uno de sus objetivos es que los poderes públicos ejerzan un papel ejemplarizante a través de la gestión de su patrimonio inmobiliario, incentivando la rehabilitación integrada del parque público edificado y procurando la excelencia y sostenibilidad de las obras en que ejerzan como promotores (artículo 5) y para ello, junto con otras pre-

visiones, se modifica la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público, con el objeto de mejorar la calidad de la arquitectura promovida por el sector público.

– **La sostenibilidad y la eficiencia energética parece condicionar ahora cualquier actividad. Imagino que también sucede en la construcción, ¿cómo marcan su trabajo ahora estos aspectos? ¿Resultan determinantes?**

– Estos aspectos son considerados de una manera importante. Para garantizar el éxito de las nuevas iniciativas en rehabilitación de viviendas y con el fin de fomentar y sensibilizar a la sociedad sobre la oportunidad de mejorar sus edificios.

Desde el CGATE, se ha creado una «Calculadora Energética de Costes» con el fin de conocer los costes energéticos de tu vivienda y de cómo reducirlos. Además, ahora puede ser estimado el coste neto mensual de rehabilitación energética, aplicando la subvención obtenida en el caso que consideremos.

También se ha desarrollado un estudio sobre la calidad del aire en las viviendas españolas, mediante la observación de la concentración de CO₂ en las diferentes estancias. Y así partir de cómo estamos y poner el foco en la ventilación, como concepto necesario en la transfor-

«Vamos a crear una Oficina de Rehabilitación para impulsar las ayudas del Plan Next Generation»

«El agente rehabilitador por autonomía es el arquitecto técnico, tanto en mantenimiento como en rehabilitación»

«El modelo de la arquitectura sostenible va a ser un factor de peso en la compra junto a precio y ubicación»

mación del edificio saludable.

Y la tercera línea importante en esta implicación es la gestión, reducción y limitación de los residuos.

En este caso, los residuos de construcción y demolición suponen un 40% del total, por lo tanto, será necesaria una buena gestión de los mismos. Para ello, la guía «Ratios Nacionales. Generación de residuos de construcción y demolición»

ayuda a estimar los residuos generados, para su adecuada gestión.

– **¿Está cambiando el modelo de edificio que se demanda por la sociedad actual? ¿Hay necesidades diferentes a las que había hace unas décadas como consecuencia del cambio social?**

– Creemos que sí, la ubicación y el coste de la vivienda, sin duda van a seguir siendo factores decisivos en la elección de la vivienda, pero el modelo de la arquitectura sostenible, con edificaciones más eficientes energéticamente, que están bien aisladas y que gocen de una buena ventilación e iluminación van a ser factores que sin duda van a decantar la balanza, a la hora de adquirir la vivienda. Un ejemplo de esto es el impulso que ha tenido la vivienda unifamiliar y las viviendas con amplias terrazas, después de las restricciones que hubo como consecuencia de la pandemia.



MIGUEL GARCÍA. Decano del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de La Rioja

«La escalada de precios crea incertidumbre sobre la recuperación de la obra pública»

REDACCIÓN

Logroño. Miguel García es el decano de la demarcación riojana del Colegio de Caminos, Canales y Puertos observa con cierta preocupación tanto el destino de los fondos europeos como la escalada de precios que amenaza la recuperación de la inversión en obra pública.

– **En nuestra entrevista del año pasado, ustedes decían estar expectantes ante los fondos europeos que iban a llegar tras la pandemia. ¿Se han cumplido expectativas?**

– Transcurridos casi dos años desde su aprobación, hemos observado que enmarcadas en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia se han licitado en La Rioja escasas actuaciones, como las obras de remodelación de varias calles, de ejecución de ejes ciclistas y de ejecución de pasos peatonales en Logroño y la redacción del proyecto de la variante de ferrocarril de Rincón de Soto. Esperamos que en

los próximos meses se materialice la utilización de estos fondos en otras actuaciones muy necesarias en la Comunidad, relacionadas sobre todo con la gestión de recursos hídricos y el mantenimiento de infraestructuras de transporte.

– **¿Se va recuperando la obra pública? Parece que las grúas vuelven a aparecer para construir viviendas, pero ¿ocurre también en la obra pública?**

– La licitación pública en España creció aproximadamente un 60% en el año 2021 respecto a 2020, lo que significa que se ha superado el número licitaciones promovidas por las Administraciones Públicas de años previos al COVID. No obstante, esta licitación del año 2021 representa también alrededor del 60% de la licitación del año 2007. En La Rioja, la licitación creció en 2021 respecto al año anterior en un porcentaje inferior (sobre el 40%).

Lamentablemente, esta esperan-

zadora recuperación ha sido paralela a la subida de los precios de los materiales y materias primas básicos de la construcción. A pesar del Real Decreto de medidas excepcionales de revisión de precios, y a la vista de la situación actual de la energía, no parece que esta escalada en los precios vaya a ser fácil de contrarrestar, lo que nos conduce a mostrar una gran incertidumbre respecto a la continuidad de la recuperación de la inversión en obra pública. Nos encontramos expectantes ante el posible deterioro económico tras la época estival y, en consecuencia, ante la coyuntura para el próximo año.

– **Las infraestructuras, de la que ustedes en buena medida son 'padres', deben ser sostenibles económica, social y medioambientalmente, ¿es este el motivo del déficit de infraestructuras en La Rioja? ¿O realmente, lo que falta es voluntad política?**

«En líneas generales, se puede afirmar que está aumentando la demanda laboral de nuestro colectivo»

«En La Rioja urge paliar el déficit de infraestructuras para lo que se necesita acuerdo entre administraciones»

«Uno de nuestros retos es seguir luchando contra el cambio climático produciendo energías renovables»

– La sostenibilidad económica, social y medioambiental de las estructuras no es nuevo en nuestro trabajo, puesto que desde hace décadas la redacción de proyectos viene considerando la protección del medio ambiente y de la biodiversidad y el uso racional de los recursos naturales, la fijación de la población en el territorio y la rentabilidad socioeconómica de las obras, asegurando esta consideración mediante la utilización metodologías como el análisis multicriterio para la selección de las mejores alternativas de las infraestructuras.

Desde nuestro punto de vista, la sostenibilidad en toda su amplitud (medioambiental, social y económica) está basada en la planificación. Aunque la realidad siempre se impone y los acontecimientos imprevistos como la pandemia y la guerra de Ucrania marcan las políticas de los gobiernos, entendemos que la planificación en las infraestructuras debería trascender legislaturas.

En el caso del territorio riojano, urge paliar el déficit en infraestructuras y, para ello, el acuerdo entre las distintas administraciones implicadas y, sobre todo, la continuidad en la ejecución de las acciones previamente planificadas es fundamental para que las infraestructuras se hagan realidad y cumplan sus funciones principales, que son cohesionar y vertebrar el territorio.

– ¿Cuál es la situación laboral de su colectivo?

– Según datos de 2021, de los aproximadamente 25.200 ingenieros de caminos colegiados en España, alrededor de 600 se encontraban en situación de desempleo; si bien corresponde matizar que más de cuatro mil compañeros colegiados trabajan fuera de España.

En líneas generales se puede afirmar que está aumentando la demanda laboral de nuestro colectivo; la cual debe ir acompañada de mejoras sustanciales en las condiciones de empleabilidad, tanto en la remuneración de los servicios por parte principalmente de la Administración Pública, como salarialmente a nivel de las empresas privadas.

– Como Colegio, ¿cuáles son los próximos retos que se planean?

– Dado el carácter de servicio público de nuestra profesión, nos planteamos retos como seguir aplicando los avances técnicos que la ingeniería de caminos ha alcanzado, trasladando estos conocimientos y experiencias previas a las actuaciones de mantenimiento y conservación en infraestructuras, de manera que aumente su eficiencia y sostenibilidad.

Otro de nuestros retos es continuar interviniendo en las acciones contra el cambio climático, participando en actividades de producción de energías renovables hidráulica o hidroeléctrica, solar, eólica o de biomasa. En el mismo sentido de contribuir a la conservación del medio ambiente, nuestro ánimo es continuar trabajando en la planificación y gestión de los recursos hídricos, en el tratamiento de residuos y en la economía circular.

MIGUEL ÁNGEL D'HACOURT. Presidente del Colegio de Graduados Sociales

«El graduado social asesora, representa y gestiona asuntos de carácter laboral y de la Seguridad Social»

REDACCIÓN

Logroño. Miguel Ángel D'Harcourt preside el Colegio de Graduados Sociales, una institución que acaba de cumplir su primer medio siglo de vida.

– ¿Qué es un graduado social?

– El graduado social es un especialista formado con el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que asesora, representa y gestiona todos aquellos asuntos laborales y de seguridad social que le sean encomendados por sus clientes, principalmente empresas y trabajadores.

– ¿Qué hace un graduado social?

– El graduado social adquiere unos conocimientos transversales en distintas materias del ámbito empresarial. Por ello está capacitado para prestar los siguientes servicios:

Por nuestra formación estamos capacitados para realizar el asesoramiento, representación y gestión de las PYMES en todas sus áreas, fiscal, laboral, contable, administrativa, etc.

Por nuestra especialización somos expertos en relaciones laborales, economía laboral y de la empresa, recursos humanos y en organización del trabajo y de la empresa, así como en materia de prevención de riesgos laborales.

Por nuestros méritos profesionales tenemos la condición reconocida por ley, y somos operadores jurídicos, al igual que abogados y procuradores, de tal forma que somos los especialistas laborales en los tribunales del orden social, representando a empresas o trabajadores en los juzgados de lo Social o ante el Tribunal Superior de Justicia.

– Su presencia cada vez parece más necesaria porque las cuestiones del ámbito del trabajo o la Seguridad Social tienen más importancia, ¿hay mayor demanda de profesionales con su perfil?

– Efectivamente, cada vez son más demandados los perfiles con estudios de Graduado Social, Grado

en RRLL y RRHH. Durante la pandemia el colectivo de graduados sociales en La Rioja ha estado presente activamente, trabajando sin reloj, para poder resolver todas las necesidades de nuestros clientes, las PYMES riojanas.

Especialmente la gestión de todo tipo de ayudas, la tramitación de los ERTE, la burocracia infinita del SEPE. Resolviendo las dudas de cada nueva medida COVID para que cada cliente adoptara la decisión correcta.

Todo este esfuerzo ha tenido un gran reconocimiento público tanto empresarial como de los trabajadores.

Los graduados sociales hemos demostrado lo necesarios que somos, y por ello es mayor la demanda de estos profesionales.

– ¿Cuáles son las salidas profesionales que se abren ante un graduado social?

– Un graduado social puede trabajar en el sector privado, y el en el sector público. Puede ejercer como graduado social, profesión jurídica regulada; en la asesoría jurídico-laboral en la empresa privada, sindicatos o asociaciones empresariales; en la gestión de nóminas, seguros sociales, impuestos y contabilidad. Puede actuar como representante y asistente técnico en procedimientos administrativos y judiciales del orden laboral; trabajar en la auditoría sociolaboral; en la gestión y dirección de recursos humanos; en la mediación, conciliación y arbitraje laboral; participar en la negociación colectiva o en el desarrollo de políticas sociolaborales, como agentes de empleo y desarrollo local.

Igualmente puede acceder a la administración pública como técnico de la Seguridad Social, inspector de trabajo, subinspector de Empleo y Seguridad Social, técnico de la Administración (estatal, autonómica o local), etc.

Y también acceder a la formación y enseñanza en materia jurídico-la-



El presidente del Colegio de Graduados Sociales de La Rioja, ante el Palacio de Justicia. Fernando Diaz

boral, privada o pública (Educación Secundaria: Formación y Orientación Laboral o Empresa e Iniciativa Emprendedora).

– ¿Es elevado el índice de empleabilidad de un graduado social o hay un elevado índice de desempleo?

– Actualmente los estudios de Grados en RRLL y RRHH se encuentran entre las cinco carreras con mayores posibilidades de empleo. El desempleo en nuestra profesión es desconocido, por su versatilidad posibilidades todos los estudiantes tienen colocación.

– No hace demasiado, el Colegio cumplió 50 años, ¿cómo ha cambiado la profesión en este tiempo?

– A lo largo de la historia de los Graduados Sociales han alcanzado varias metas que van desde la utilización de la toga hasta el reconocimiento legal de nuestras funciones en la reforma de la Ley Orgánica del Poder Judicial con la representación técnica, y poder interpo-

ner, firmar, e impugnar los recursos de suplicación.

Las competencias del graduado social se han ampliado, la propia evolución de la sociedad y las nuevas tecnologías han hecho que el graduado social actual tenga poco que ver con el de sus inicios.

Desde entonces hasta hoy muchas cosas han cambiado: la realidad social, las condiciones laborales, la propia sociedad, los intereses y las necesidades evolucionan. El Colegio ha sabido adaptarse a todos esos cambios constantes, caminando siempre de la mano del Graduado Social para abrir puertas y encontrar soluciones a cuantos retos se han ido planteando.

Uno de los retos de nuestro Colegio es la defensa de la participación de los graduados sociales en todos aquellos foros en los que su presencia aporte rigor, eficiencia y profesionalidad, ofrecer la mejor y más completa formación posible

a los colegiados.

– ¿Y cómo ha cambiado el Colegio?

– El Colegio es una entidad que está en permanente cambio, los graduados sociales con nuestra actitud de afrontar los retos, nuestra capacidad de adaptación a los cambios hacemos que el Colegio evolucione. El proceso de digitalización ha modernizado la estructura del Colegio, nos permite mejores respuestas, más rápidas y más cercanas. El colectivo de graduados sociales se encuentra más unido, comparte el día a día con los compañeros, gestionamos la formación y nos reclamamos profesionalmente estando actualizados en todos los cambios normativos. La evolución del Colegio ha permitido ofrecer y dar servicio a la sociedad riojana en todos sus ámbitos empresarial, jurídico, social, universitario. Pero siempre con la vista puesta en el futuro para poder dar respuesta a nuestro lema 'Justicia Social'.

Qué hace un graduado social



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE LA RIOJA
GRADUADO SOCIAL, GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

• SERVICIOS A EMPRESAS:

Los GRADUADOS SOCIALES asesoran y gestionan la mayor parte de las pymes, tanto en materia laboral y de seguridad social, contabilidad, impuestos, prevención de riesgos- Representante ante los organismos administrativos y judiciales.

• SERVICIOS TRABAJADORES:

Los GRADUADOS SOCIALES asesoran a los trabajadores, y representan ante la administración o juzgados, en reclamación de derechos, cantidad, despidos, prestaciones, etc.

• VIA JUDICIAL:

Representación ante los Tribunales Sociales, (1^a instancia), y ante el Tribunal Superior de Justicia, en procedimientos laborales y de seguridad social de trabajadores y / o empresarios, Despidos, reclamación de cantidad, derechos, derechos fundamentales, prestaciones, etc.

• VIA ADMINISTRATIVA:

Representación y dirección técnica de procedimiento ante: Inspección de Trabajo, Inspección de Hacienda, (inspecciones, recursos, actas de infracción)





Ernesto I. Gómez, con otros dos miembros de su junta. F.D.

ERNESTO IGNACIO GÓMEZ. Decano-presidente del Colegio de Economistas de La Rioja

«El mercado laboral vive un momento muy complejo, con datos difíciles de interpretar»

REDACCIÓN

Logroño. Ernesto Ignacio Gómez es el decano-presidente del Colegio de Economistas de La Rioja, una institución que ejerce de observador y analista de la actualidad económica de la región, desde un punto de vista profesional.

– Parece que, más o menos, hemos dejado atrás la pandemia. Desde su opinión experta, ¿cómo ha quedado nuestra economía?

– Hemos dejado atrás una pandemia muy dura, que ha supuesto un shock y una prueba muy grande para nuestra economía. Hemos salido razonablemente bien de ella pero la experiencia nos ha demostrado que padecemos muchas ineficiencias. Una lección importante ha sido

caer en la cuenta de lo mucho que dependemos del exterior y cómo la economía globalizada es muy inestable. Precisamos ser más competitivos, aumentar nuestra rentabilidad, ser mejores en aquello que hacemos muy bien. Para afrontar así con éxito la recuperación.

– En concreto, La Rioja ¿tardeará mucho en volver a los números prepandemia? ¿Se ha perdido tejido empresarial o solo se ha debilitado?

– Bueno, la realidad es que la recuperación está siendo más lenta de lo esperado. Ha afectado mucho la crisis energética y la guerra de Ucrania-Rusia. Esperamos que a finales de año recuperaremos los niveles prepandemia. En cuanto a la pérdida

del tejido empresarial, los ERTE, los ICO y otras medidas han permitido que no hayan desaparecido empresas. Los próximos meses y el fin de la moratoria concursal van a permitirnos comprobar si efectivamente podemos hablar de debilitamiento y no de desaparición. Hay que esperar la evolución en el segundo semestre de las declaraciones de cursos de acreedores, que hasta el 30 de junio están suspendidas.

– Los augurios no eran buenos para el momento en el que se acabara con los ERTE, pero parece que las consecuencias no son tan malas como se aventuraba, ¿no?

– Lo cierto es que el mercado de trabajo está en un momento muy complejo. Estamos viviendo datos

que no nos resultan fáciles de interpretar en La Rioja. Además, hay que estudiar el efecto de la reforma laboral y los fijos discontinuos en la serie histórica. En cualquier caso, y aunque los ERTE han supuesto un trabajo ingente de gestión para los economistas, han demostrado ser un método eficaz para evitar la pérdida de empleo.

– Ahora, los fondos europeos están ayudando a la 'reconstrucción' de las economías. ¿Se ha pedido su opinión de economistas para ver cómo y dónde se deben invertir esos recursos?

– Hemos estado en contacto con el Gobierno de La Rioja desde el primer momento para transmitirles nuestro apoyo y nuestras recomen-

«Hoy celebramos el Día del Economista, y damos la bienvenida a los nuevos colegiados»

«No han desaparecido empresas por el efecto de los ERTE y otras medidas»

daciones. El segundo semestre de 2022 va ser vital para ver de forma real la llegada de estos fondos tan necesarios. Será fundamental conseguir el objetivo de que rieguen todo el tejido social, llegando especialmente a las empresas más pequeñas.

– El fin de la pandemia también afecta al Colegio, ¿han recuperado la normalidad y la presencialidad en la formación o todavía siguen con medidas preventivas?

– En el momento actual ya hemos recuperado totalmente la normalidad. Hoy mismo celebramos el Día del Economista donde damos entrada a los nuevos colegiados y homenajeamos a los que se jubilan y a los que cumplen 25 años. Además, en noviembre celebraremos una vez más el Premio Gran Reserva.

En cuanto al ámbito de la formación para Economistas, donde somos muy activos, en la pandemia hemos reforzado la formación a través del Consejo General de Economistas y mediante una alianza con el Colegio de Burgos con el que hay muy buena sintonía.

– Entre las actividades del Colegio en la comunidad, siguen ustedes con la publicación de la revista Economía Riojana. En poco tiempo la han conseguido colocar como un referente local, ¿no?

– La revista nació con la vocación de ser un referente para la economía riojana, pero no por protagonismo del Colegio de Economistas sino porque creímos en el proyecto y en su utilidad para la sociedad. Su éxito se debe a la colaboración con Ibercaja y el Gobierno de La Rioja. Pero es un éxito conjunto, donde la UR juega también un papel fundamental. En este sentido, nuestro plan estratégico incluye reforzar estas alianzas para afianzar el proyecto de cara al futuro.



economistas
Colegio de La Rioja

COLEGIO DE ECONOMISTAS DE LA RIOJA

C/ Presidente Leopoldo Calvo Sotelo, 38 – Bajo 2 • 26003 Logroño
Tel. 941 24 71 63

colegiolaroja@economistas.org
www.economistasarioja.com

Al servicio de los profesionales colegiados y al servicio de la sociedad
Forma parte del Colegio, donde está el talento. Incrementa tu valor.

SESIONES EN ABIERTO #jóveneseconomistas ¡Despierta tu talento!

6 de julio: Aspectos básicos de la administración concursal.

13 de julio: Habilidades directivas

27 de julio: Plan de negocio

Más información en: www.economistasarioja.com

REVISTA DE ECONOMÍA RIOJANA

Perspectivas económicas actuales de La Rioja

Accede a la Revista en: www.economistasarioja.com



Mariola Bravo, en la sede del Colegio de Agentes Comerciales de La Rioja. F.D.

MARIOLA BRAVO. Presidenta del Colegio de Agentes Comerciales

«La subida del combustible nos afecta muchísimo»

REDACCIÓN

Logroño. Mariola Bravo ocupa la presidencia del Colegio de Agentes Comerciales de La Rioja, una profesión al alza que demanda las garantías que da la colegiación.

– **La pandemia trastocó su forma de trabajar. ¿Se está volviendo a la normalidad ya?**

– La pandemia nos obligó a reinventar nuestra forma de trabajo, las relaciones personales son muy importantes, pero hemos aprendido a utilizar herramientas telemáticas que ayudan a organizar nuestra agenda de una manera más eficiente. No creo que podamos hablar aún de normalidad, sin llegar a recuperar niveles prepandémicos nos encontramos en otro escenario económico en el que ya no existen los problemas de movilidad, pero sufrimos la problemática de los costes, por ejemplo, la subida del combustible nos afecta duramente ya que el vehículo es nuestra principal herramienta de trabajo. Desde el colegio estamos permanentemente trabajando en la defensa de los intereses de los colegiados.

– **¿Hay intrusismo en su profesión?** Lo digo porque es frecuente ver a personas que llaman a la puerta o al teléfono para intentar vender algo. **¿Tienen la formación exigida? ¿Son agentes comerciales?**

– Sí, hay intrusismo. Somos profesionales en un 99% autónomos, que operamos en el epígrafe 511 en el que la colegiación es obligatoria. Las ventajas fiscales de este epígrafe para el profesional, son la posible desgravación de la totalidad de los gastos relacionados con la actividad. Por supuesto existen personas que ejercen como agentes comerciales y no están colegiadas, pero muchas empresas que buscan garantías, ya están utilizando el servicio del Colegio para lanzar sus ofertas a la bolsa de trabajo para nuestros colegiados. Respecto a la formación, al estar operativos en la intermediación comercial de numerosos sectores con una especialización propia de cada uno de ellos, no se requiere una titulación específica previa, si no que para las nuevas colegiaciones, el COAC de La Rioja asume el coste de la matrícula del curso para la colegiación y a la finalización con éxito del mismo, se obtiene Título de Agente Comercial Oficial expedido por el ministerio.

– **La suya, ¿es una profesión al alza o tiende a la desaparición? ¿Cuál es el futuro del agente comercial?**

– La nuestra es una profesión claramente al alza y cada vez más demandada por las empresas que necesitan profesionales de confianza. Durante la pandemia hemos visto ejemplos de oportunistas que han mediado sin ningún tipo de rigor mercantil en importantes operaciones de compraventa de material que resultaron desastrosas, todo esto ha puesto más en evidencia si cabe, la necesidad agentes comerciales regulados en el marco de una corporación de derecho público como es un Colegio Profesional.



Colegio Oficial de
Agentes Comerciales
de La Rioja

coac.

Porque te APOYAMOS COLÉGIATE

✓ CURSO OFICIAL de AGENTE COMERCIAL
a cargo del COAC La Rioja

✓ Infórmate de los Servicios y Ventajas de ser
AGENTE COMERCIAL COLEGIADO

- Obtendrás el **Título de Agente Comercial** expedido por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo
- Obtendrás **asesoramiento jurídico y fiscal gratuito**.
- Optarás a la **BOLSA DE TRABAJO** en la que las empresas solicitan agentes comerciales colegiados.
- Además, te beneficiarás de **descuentos y ventajas** en más de **150 empresas** de diferentes sectores.
- Accederás **gratuitamente a ferias** con tu carnet de agente comercial colegiado.

Hazte
**AGENTE
COMERCIAL
Colegiado.**

Para mayor información: Colegio Oficial de Agentes Comerciales de La Rioja

C/ Rodancho 7 bajo 26004 Logroño (La Rioja)

Telf. 941 237 796 – larioja@cgac.es – www.coaclarioja.es

Síguenos:

Realiza tu visita virtual a las instalaciones del COAC La Rioja: <https://goo.gl/f7zOnu>



Julián Somalo, presidente del Colegio de Veterinarios, en su despacho. **FERNANDO DÍAZ**

JULIÁN SOMALO. Presidente del Colegio de Veterinarios de La Rioja

«En los últimos años, hemos visto que tres de cada cuatro enfermedades tiene origen animal»

REDACCIÓN

Logroño. Julián Somalo es el presidente del Colegio de Veterinarios de La Rioja, una institución que reivindica el papel de la profesión, también como garante de la salud de las personas.

– Iniciamos el verano, el momento en el que más animales de compañía se abandonan, según indican las estadísticas. Desde el punto de vista veterinario, ¿Qué soluciones se proponen a aquellos que no pueden llevarse a su mascota de vacaciones?

– Efectivamente las estadísticas son alarmantes más de 250.000 perros fueron abandonados en España en 2021, dicho de otro modo 700 diarios. Cuando se adquiere una mascota también se adquiere una responsabilidad y tendremos que hacer frente a una serie de costes económicos y sacrificios personales y uno de ellos es planificar las vacaciones.

Existen hoteles para perros, guarderías, centros de acogida, protectoras de animales e incluso personas particulares que estarían encantados de atender una mascota durante un periodo de tiempo determinado y por supuesto, lo que se ha hecho hasta ahora, recurrir a

la familia y amigos, cualquier solución antes que el abandono.

– ¿Qué cuidados hay que extremar durante las vacaciones animales? ¿Salir de la rutina habitual exige algún cuidado especial?

– Cada vez son más los alojamientos que aceptan mascotas y que nos aportan todo lo necesario para que las vacaciones con ella sea tal y como la imaginamos. Muy importante es que nuestra mascota tenga toda la documentación en regla y esté convenientemente vacunado. Y debemos de intentar mantener las rutinas básicas como el número de comidas, los horarios, los paseos o las salidas a realizar sus necesidades.

– La salud y seguridad alimentaria también cobra cada vez mayor peso en nuestras vidas, y ahí el veterinario también, se supone, que debe jugar un papel importante, ¿es así?

«Durante las vacaciones debemos intentar mantener las rutinas básicas de nuestras mascotas»

– La mayoría de la población lo ignora. Nos estamos esforzando continuamente para que la sociedad reconozca al veterinario como garante de nuestra salud, cada vez que compramos un filete, un pescado, verdura, fruta, leche o huevos detrás hay un veterinario inspeccionando e impidiendo que los alimentos nos puedan provocar intoxicaciones alimentarias.

– En los últimos años se han desarrollado enfermedades que parecen tener un origen animal (una de ellas el COVID), ¿es algo nuevo o las ha habido siempre?

– En los últimos años, tres de cada cuatro enfermedades diagnosticadas en humanos tiene su origen animal (el COVID-19, el VIH o el Ébola) y han llegado a la especie humana bien por contacto directo o indirectamente a través de los alimentos, a estas enfermedades transmisibles desde animales vertebrados al hombre las conocemos como zoonosis, como ejemplo la rabia, la tuberculosis, la salmonelosis o el anisakis... En la actualidad hay catalogadas más de 270 enfermedades zoonóticas y a tenor de lo expresado por los científicos y la ONU la COVID-19 no será la última pandemia a la que se enfrenta la humanidad.

– Hace unos meses, la Organización Colegial Veterinaria lanzó una campaña con el lema 'Veterinarios, protagonistas de una única salud', ¿qué querían transmitir?

– Los veterinarios somos la primera barrera sanitaria para hacer frente a las enfermedades zoonóticas y así evitar que se trasmitan a los animales y a las personas. Para protegernos de futuras pandemias hay que ser conscientes de que la salud humana está ligada al medio ambiente y a la naturaleza, estrategia en la que se basa ONE HEALT

(una sola salud) impulsada por la Organización de Naciones Unidas.

– La presencia de los animales es cada vez más frecuente en nuestras vidas, ¿ha provocado también que haya un aumento de profesionales veterinarios? ¿Cómo es la situación laboral de los titulados en veterinaria? ¿Hay un elevado índice de empleabilidad entre los colegiados?

– Por el momento el paro no es preocupante aunque sí lo es la precarización profesional. Todos los años se genera un exceso de oferta respecto a la demanda de trabajo a pesar de que más del 40% de los hogares españoles tengan una mascota y que haya más de 16 millones censadas.

Los organismos europeos han establecido de manera general que, para mantener un estándar de calidad en la formación y en los servicios veterinarios, es suficiente contar con una facultad para cubrir entre 7 y 10 millones de habitantes, lo que significa que en España sería suficiente con tener entre 4 y 7 facultades.

Desde la Organización Colegial Veterinaria venimos denunciando el incremento de facultades de veterinaria.

«Cuando compramos leche, pescado, carne... hay un veterinario detrás velando por la seguridad alimentaria»

«En esta actividad, el paro no es preocupante, pero sí la precarización profesional del veterinario»

LUIS MIGUEL GARCÍA. Presidente del Col. de Administradores de Fincas

«Desde el Colegio, tratamos de mejorar nuestra profesión»

REDACCIÓN

Logroño. Luis Miguel García inicia el segundo año al frente del Colegio de Administradores de Fincas de La Rioja.

– ¿Cuáles han sido los problemas a los que han tenido que hacer frente en este último año de COVID?

– Este periodo de tiempo, que podíamos señalar como una época triste para todos, ha sido dura especialmente para las comunidades de propietarios, por la serie de vicisitudes críticas vividas, por la cantidad de medidas tomadas, que han retardado bastante nuestro trabajo, sin poder hacer asambleas, sin nuevas juntas, prolongación de presupuestos, y especialmente y lo más importante, han paralizado las relaciones con nuestros administrados.

Indudablemente las comunidades han seguido funcionando, con todos sus servicios, efectuando pagos, cobrando cuotas, envío de cuentas periódicas y atención telefónica de cualquier anomalía o avería, pero ya no ha sido lo mismo.

Hay que destacar el buen comportamiento de las juntas, que aunque estaban como digo, prorrogando su mandato, han seguido colaborando. En relación con los propietarios, hay que destacar, en términos generales su civismo y generosidad.

Asimismo, también es importante decir que nos ha ralentizado las obras, aunque la buena voluntad de las empresas, han permitido llevarlas a buen término. En cuanto a las subvenciones, se han logrado tramitar y cobrar, gracias a nuestros organismos (Comunidad Autónoma y Ayuntamiento). Y ahora, poco

a poco, vamos recobrando la deseada normalidad, y de esta manera, restablecer el encuentro con los propietarios.

– ¿Cómo es la organización y cuál es el sentido del Colegio de Administradores de Fincas de la Rioja?

– Los administradores de fincas de La Rioja, pertenecían al Colegio de Aragón, que en su día nos recibieron con todos los parabienes, hasta el año 1994, en que un pequeño grupo de riojanos, dirigidos por Alberto Huidobro, con enorme voluntad de trabajo, lograron dar forma estatutaria a un nuevo Colegio en La Rioja, siendo autorizado por nuestra Comunidad Autónoma.

La primera junta surgida, con Alberto a la cabeza como presidente, ha permanecido al frente del mismo durante un periodo de 20 años, dejándonos un generoso legado, y gracias a ellos disponemos de una sede adecuada. En cuanto a la relación con Aragón, sin duda alguna, ha sido siempre y lo seguirá siendo muy buena, hasta el punto de estar hermanados los dos Colegios.

Por otra parte, y como compañeros, tenemos también una buena relación con los Colegios vecinos para intercambiar opiniones y con el afán de aprender, que es lo más importante. También compartimos con ellos algunas celebraciones.

Al igual que todos los Colegios del territorio nacional, dependemos de un Consejo General de Administradores de España. Hay que tener en cuenta que nuestro colectivo, alcanza actualmente los 15.000 profesionales.

Como riojanos, tenemos la suerte de celebrar, todos los años, el encuentro de administradores de fin-

cas de todas las provincias, para honrar a nuestro patrón, Santo Domingo de la Calzada, con un número que sobrepasa todos los años los doscientos cincuenta asistentes.

En definitiva, creemos que un administrador colegiado, es necesario para el cuidado de nuestros edificios, teniendo la misión coordinar los servicios comunitarios, ascensor, iluminación, limpieza, seguros, medios audiovisuales, televisión, entidades bancarias, arreglos de fachadas, cubiertas, revisiones periódicas en garajes, salas de calderas, etc, además de las obras, petición de subvenciones, y diferentes ayudas.

Asimismo, procuramos tener a las comunidades informadas de todo tipo de legalidades, normas, etc., y entre otras cosas, nuestro colectivo dispone de un seguro de responsabilidad civil, de una asesoría legal que recoge y analiza cualquier problema de nuestros edificios, con el fin de resolverlo.

– Ha iniciado el mandato de su segundo año, ¿cuál es su objetivo?

– Aunque nunca está en mi ánimo realizar un cálculo del trabajo realizado, lo que queremos y deseamos es que la junta de nuestro Colegio haga su labor, con arreglo a lo que nos deparan los tiempos.

Es necesario y así tratamos de hacerlo, que la confianza entre el administrador y el propietario sea mutua, en todos los sentidos, debiendo siempre utilizar la preparación existente, como profesional, para procurar arreglar los diversos problemas de la Comunidad.

Uno de nuestros retos, yo diría que el más importante, es el de conseguir que en cada Asamblea Ge-



Luis Miguel García, ante la sede colegial. F.D.

neral, participen, estando presentes, no representados, la mayor parte de los propietarios, para oír su opinión, necesaria.

En nuestra profesión, al igual que en todas, existen luces y sombras, que como ser humano podemos considerar lógicas, pero nuestra labor debe ser fructífera, para que con buena voluntad, esfuerzo e ilusión, porque no debemos olvidar que somos la persona de confianza del propietario, y esto nos debe obligar un tanto más.

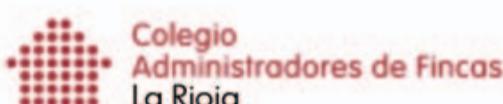
Y para nuestra satisfacción, van surgiendo jóvenes administradores con mucho entusiasmo, que van aportando su buen hacer a nuestro Colegio, destacando que todos nuestros colegiados son poseedores de un título universitario, abogados,

economistas, con lo que eso supone para nuestro colectivo, por sus conocimientos.

Mantenemos una colaboración con las instituciones, y organismos, necesaria y yo diría imprescindible, para la buena salud de nuestros edificios.

También estamos tratando de mejorar y modernizar nuestra profesión, mediante la celebración de jornadas periódicas, con las empresas deferentes, contando siempre con la asistencia de nuestros administradores.

Si seguimos en esa dirección, prestando siempre ayuda a nuestras comunidades, conseguiremos mostrar el verdadero papel que desempeña nuestro colectivo en la sociedad.



Colegio Oficial de Administradores de Fincas de La Rioja

C/ Calvo Sotelo, 7, 1º A. 26003. Logroño. Tel./Fax: 941 21 23 14

Relación de administradores de fincas ejercientes

FÉLIX ABAD PÉREZ
PEDRO JULIÁN ADUNA RUBIO
NIEVES ALBIÑANA RAMÍREZ
BEGONA ALDAZ ANTIA
LYDIA TERESA ARRIETA VARGAS
JOSÉ EMILIO BLANCO ELIZONDO
GONZALO BLANCO RODRÍGUEZ
RUFINO BLÁZQUEZ CASAMAYOR
LUIS CONDE ANTON
M. DEL CARMEN CARO CANTERA

DIEGO COLLADO MAZO
M. PAZ CORRAL RUBIO
OLGA CORREDOR VALDECANTOS
JESÚS CRESPO GARRIDO
DAVID DE PABLO ANGULANO
CESAR JAVIER DE LA VARGA GALLO
ÁNGEL ARTURO DÍAZ SANZ
DANIEL FERNANDEZ ONTAÑÓN
RAUL FERNANDEZ TREVÍNO
LOURDES GALILEA CID
JOSE ANGEL GARCIA CRESPO
LUIS MIGUEL GARCIA RODRIGUEZ
EDUARDO GIMÉNEZ VIDEGAIN
ALFONSO GONZÁLEZ CÁMARA

ALVARO GONZALEZ GONZALEZ CUEVAS
LOURDES GRIJALVO CALVO
BEATRIZ HERNAIZ PALACIOS
PABLO A. HUIDOBRO MINGUILLÓN
ELENA HUIDOBRO MINGUILLÓN
PATRICIA IZQUIERDO GARCIA
JAVIER IZQUIERDO MAESTRE
SILVIA LASPEÑAS CARNICERO
M. PILAR LOPEZ ANGULO
M. LUISA LOPEZ RUIZ
JUAN MANUEL MADURGA RUIZ
OSCAR MARTINEZ ALIENDE
ALMUDENA MARTINEZ CAÑAS
M. JESÚS MARTINEZ CASTILLO

JUAN CARLOS MARTÍNEZ PASTOR
IVÁN MARTÍNEZ POBLÉT
AINOHA MARTÍNEZ RUIDÍAZ
M. ANGELES MATUTE BOBADILLA
ELENA MAZO CASAUS
JOSÉ ÁNGEL MAZO SÁEZ
YOLANDA MEDIAVILLA SÁNCHEZ
OSCAR MIGUEL LOPEZ
JOSE MIGUEL MUÑOZ MARTINEZ
JOSÉ MIGUEL MUÑOZ PIÑOL
M. TERESA NEBREDA MUÑOZ
MARTA OCHOA HERNANDEZ
BEATRIZ OGUETA SÁENZ
LIDIA OLANO SEDANO

FERNANDO PASCUAL MARTÍNEZ
BEATRIZ PASCUAL MIRALLES
JORGE RANEDO REVUELTA
IGNACIO ROMÁN VIGUERA
ANDRÉS ROMEO MUNILLA
EDUARDO ROMEO NAVAS
JOSE MARCOS ROMEO ROMERO
OSCAR SÁENZ RODRÍGUEZ
M. ANTONIA SÁENZ TERROBA
ROBERTO SÁEZ DE QUEJANA ELORZA
ANA SÁEZ DE QUEJANA ELORZA
LUIS FERNANDO SALINAS COLLANTES
AITOR VALDIVIELSO AGUADO
ROBERTO VÍA TEJEDOR

MIGUEL DÍEZ. Presidente del Colegio de Ldos. y Graduados en Educación Física y Deporte

«El 80% de los jóvenes práctica menos deporte del recomendado»

REDACCIÓN

Logroño. Miguel Díez Morras es el presidente del Colegio Oficial de Licenciados y Graduados en Educación Física y Deporte de La Rioja desde hace pocos meses, cuando de la vicepresidencia, 'ascendió' a la presidencia.

– Durante la pandemia, su actividad fue calificada de esencial.

Ahora que va quedando atrás, perciben un cambio de perspectiva ante su trabajo por parte de la sociedad?

– La pandemia ha permitido calar el mensaje de que si haces ejercicio físico es más probable que disfrutes de una buena salud. Sin embargo, ciertos sectores apuntan a que la pandemia ha sido una oportunidad perdida al no aprovecharse el interés surgido hacia el deporte; en 2020 se multiplicaron las campañas que animaban a hacer ejercicio, pero pasaron los meses y el mensaje se difuminó.

– ¿Se sigue viendo el deporte y el ejercicio físico como algo esencial o eso se ha olvidado?

– Aunque parte de la población muestra mejores niveles de práctica respecto a 2019, en otros segmentos, se ha acrecentado la inactividad física con la pandemia. Esto sucede de forma alarmante en la población joven. El 80% de los jóvenes no alcanza las recomendaciones de la OMS, su dedicación a

las pantallas sigue en aumento y el sedentarismo está detrás del 5,5% de las muertes en el mundo. Los educadores físicos deportivos tenemos la responsabilidad de combatir las trágicas consecuencias de este impacto y por eso reclamamos el necesario aumento de horas de Educación Física en todos los niveles educativos.

– Para el ejercicio de su profesión no existe una colegiación obligatoria. ¿Qué aporta el Colegio a sus colegiados?

– Consideramos la colegiación obligatoria un punto de inflexión que permitiría el despegue definitivo de nuestra profesión. El Consejo COLEF estatal está realizando una infatigable labor para alcanzar este hito y podemos ser optimistas, tal y como se adelantó en el último pleno nacional. La colegiación es un ejercicio de responsabilidad profesional. Cuantos más seamos, más recursos tendremos, más fuerza ejerceremos y más podremos contribuir en hacer más feliz la vida de los demás.

– Y ¿qué diferencia a los titulados colegiados de los que no lo son? ¿Hay un porcentaje elevado de titulados que dan el paso de la colegiación?

– La colegiación en nuestro ámbito de La Rioja se encuentra en la media nacional. En este mundo material de la inmediatez cuesta con-



Miguel Díez, presidente del Colegio de Licenciados y Graduados en Educación Física y Deporte. F. D.

vencer de la idoneidad de colegiarse porque no ofrecemos beneficios tangibles a corto plazo. Una persona colegiada, además de demostrar un compromiso ético con su profesión, certifica la habilitación para ejercer la profesión, cuenta con un seguro para hacer frente a daños que pueda causar, tiene acceso a formación, cuenta con un respaldo jurídico y profesional, recibe información sobre ofertas de trabajo y, en general, sobre lo que se cuece en el sector, etc.

– Siempre se ha dicho 'El deporte es salud', desde su punto de vista profesional ¿es eso cierto o admite matices?

– Entendemos que admite muchos matices, puesto que debe cumplir unos condicionantes como son la regularidad, la progresión, la adecuación de cargas al nivel de condición física o la supervisión de un profesional que ofrezca recursos para una práctica segura y eficaz. Cuando el deporte está dirigido por personas no cualificadas,

los riesgos para la salud se multiplican. Afortunadamente, la legislación y la jurisprudencia cada vez nos otorgan más reconocimiento. En este sentido, esperamos que la próxima Ley de Ordenación de Profesionales del Deporte contemple la reserva de ciertas actividades a las educadoras y educadores físicos deportivos sin apertura a otro tipo de profesionales.

– El número de centros deportivos está en continuo crecimiento, ¿eso significa que hay una demanda creciente de profesionales con su formación?

– Nuestro sector sufre una contradicción. La práctica de ejercicio físico y deporte no para de crecer. En España la práctica semanal alcanza ya al 54% de la población y eso permite que la industria deportiva aporte el 3,3% del PIB. Cada vez se dedica más dinero a hacer deporte, el gasto público sigue creciendo, la matriculación de alumnos en las enseñanzas deportivas no deja de aumentar, más de 3 mi-

llones de viajes están relacionados con el deporte... Sin embargo, hay un porcentaje altísimo de personas tituladas que accede al mercado laboral en condiciones de precariedad debido, entre otros factores, al intrusismo y la falta de ordenación.

– El Colegio de Licenciados en Educación Física es uno de los de más reciente creación en La Rioja, ¿cómo están siendo los primeros años de andadura?

– Contamos con escasos recursos, no disponemos de un local ni de personal contratado que impulse la actividad colegial, como sucede en la mayoría de los COLEF autonómicos. Además, el ser la única Comunidad Autónoma en la que no se imparte el Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte nos dificulta la captación. Pero miramos al futuro con ilusión porque estamos convencidos de que los poderes públicos y la sociedad van a reclamar cada vez con más ahínco nuestra intervención.



PILAR CALVO. Decana del Colegio de Psicología de La Rioja

«En la actualidad, la psicología cada vez está más presente y normalizada en nuestras vidas»

REDACCIÓN

Logroño. Pilar Calvo, como decana del Colegio de Psicología de La Rioja, reconoce que la suya es una profesión más necesaria cada vez, porque desgraciadamente, también los problemas mentales están más presentes en nuestras vidas: «La psicología nos aporta salud, equilibrio funcional, herramientas de autorregulación, desarrollo competencial y nos permite afrontar la adversidad. Hay que considerarla como primera alternativa ante el primer malestar, porque nos facilita realizar acciones preventivas que tienen como objetivo reducir o eliminar la aparición de problemas psicológicos y promover resistencia y la recuperación del funcionamiento óptimo de las competencias personales, adoptar medidas que evitarán un mayor deterioro a uno mismo y a su entorno. Y si ya sientes un profundo malestar psicológico, no tienes por qué seguir sufriendo, acude a un profesional de la psicología».

– **Algunas personas estigmatizan y cargan de contenido negativo la visita al psicólogo, ¿está el Colegio trabajando para poner en valor su actividad profesional y desestigmatizarla?**

– La psicología está cada vez más presente, de modo normalizada, en nuestra vidas. La vemos en series, en películas, en novelas, escuchamos con normalidad cómo hablan de ella deportistas de élite. La psicología es cada vez más accesible y en nuestro entorno ya hay quienes hablan del bienestar que les aporta en sus vidas.

La psicología es una ciencia que continúa investigando y realizando nuevas aportaciones tanto a los procesos personales como a los organizacionales. Está presente en la educación, en el trabajo, en la salud, en la justicia, en el deporte, en todos aquellos ámbitos en que se desarrolla la actividad humana en las diferentes etapas de la vida.

– **Los jóvenes cada vez sufren más**

depresiones, el índice de suicidios crece entre jóvenes y adolescentes, ¿qué está pasando?

– Los datos nos indican que un porcentaje elevado de adolescentes y jóvenes viven un profundo malestar, un sufrimiento que deriva en ansiedad y depresión. El análisis es complejo. No obstante, conviene recordar que la adolescencia es un periodo de crecimiento y desarrollo, pero también supone un periodo de vulnerabilidad por ser una etapa caracterizada por experimentar significativos cambios neuropsicológicos, dificultades y riesgos. El uso de las redes sociales potencian comunicaciones rápidas que no facilitan el desarrollo de competencias emocionales ni sociales y facilitan el acceso a conductas de riesgo. Además, la baja tolerancia a la frustración y la dificultad para la demora de los reforzadores, son características de la generación actual de adolescentes y jóvenes que influye en la impulsividad de sus acciones y en su salud mental. Lo que la psicología expresa es que la adolescencia necesita contar con adultos que sean referentes válidos en sus vidas, entornos seguros, que se les facilite una óptima estimulación para su desarrollo personal y social, para que adopten una identidad, se sientan reconocidos y asuman responsabilidades.

Actualmente hay dos iniciativas, cuyo logro aliviaría el sufrimiento detectado en los adolescentes y la adquisición de competencias para un desarrollo integral. El estudio PsiCE, Psicología Aplicada en Contextos Educativos para la prevención de los problemas emocionales en adolescentes, que se está aplicando en diferentes Comunidades Autónomas. Además, la iniciativa de una amplia plataforma social constituida por asociaciones de estudiantes, asociaciones de padres y madres, Consejo General de la Psicología, Federación de Directivos de Centros Educativos, sindicatos, Teléfono de la Esperanza para



Pilar Calvo, decana del Colegio de Psicología de La Rioja. F.D.

solicitar al Ministerio de Educación la atención a la problemática psicológica de la infancia y adolescencia en los centros educativos, a través de la intervención de los psicólogos educativos con el resto de la comunidad educativa.

– **Uno de sus ámbitos de actuación más actual es el de la violencia de género, ¿cómo se actúa en estos casos?**

– Uno de los objetivos de la intervención psicológica es conseguir que las víctimas, mujeres y menores, recuperen su salud física y mental, para que puedan, de forma autónoma, continuar y desarrollar su

proyecto vital. Para ello, las terapias pasan por la conexión de las vivencias emocionales (miedo, culpa, angustia, vivencia de amenaza,...) con los recuerdos de los sucesos, que quedan grabados en el cerebro, para restaurar, no solo la autoestima, sino toda la identidad de la víctima, y dotar de herramientas de afrontamiento a todos los niveles (personal, familiar, laboral...), para fortalecer a la mujer y restaurar los vínculos de apego con su descendencia. También se trabaja la prevención de recaídas a través del cambio en el afrontamiento de los sucesos, tan necesario para evitar que las mujeres retomen la relación con el agresor o comiencen nuevas relaciones con otros hombres violentos. Se realiza intervención psicoeducativa con los agresores y hombres en riesgo de ejercer violencia para prevenir futuros casos de violencia machista, desde las primeras relaciones de pareja. La base de la prevención de la violencia de género está en la educación, en el desarrollo de competencias emocionales, de relaciones interpersonales, de afrontamiento de conflictos, de eliminación de prejuicios e ideas de dominación/sumisión.

La Psicología, calidad de vida

El Colegio Oficial de Psicología ofrece:

- Turno de mediación intrajudicial
- Grupos de intervención especializados en trauma, violencia, neuropsicología, duelo, trabajo, forense, seguridad, deporte, intrusismo.
- GIPECAR Grupo de Intervención Psicológica en emergencias en La Rioja
- Servicio de Orientación Laboral
- Grupo de apoyo psicológico en problemas de aprendizaje
- Prácticas
- Formación permanente
- Convenios con diferentes instituciones

El Colegio Oficial de Psicología vela por:

- El rigor profesional de sus colegiados/as
- El cumplimiento de buenas prácticas en la atención a los usuarios/as
- La defensa y promoción de los colegiados/as
- La aplicación del código deontológico

Una consulta a tiempo mejora tu vida

Psicólogas y Psicólogos
COLEGIADOS
Cerca de ti



JESÚS VELILLA. Decano del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de La Rioja

«Nuestra profesión es imprescindible para lograr los retos marcados como sociedad»

REDACCIÓN

Logroño. Jesús Velilla, desde su puesto de decano del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de La Rioja ejerce de observador de una recuperación económica, que por el número de visados, ya ha llegado a los niveles de 2019.

– **El número de los visados es un buen dato para valorar su actividad, y en 2021, pese a ser un año marcado por la pandemia ustedes presentaron en toda España 220.000 visados, lo que significa el 80% de los presentados en el sector industrial. Eso quiere decir que su profesión está totalmente vigente, que ustedes son más que necesarios y que su actividad camina hacia los números previos a la pandemia, ¿no?**

– Nuestra profesión avanza al ritmo de la sociedad y tratamos siempre de satisfacer las necesidades de esta, así que ahora estamos centrados en los dos ejes importantes como son la digitalización y la transición ecológica (energética), tratando de aportar soluciones y la máxima profesionalidad, para lo que estamos siempre en permanente reciclaje. Este hecho y nuestra versatilidad nos permite estar siempre en primera línea y que seamos altamente demandados.

En cuanto a los visados hemos recuperado el nivel de 2019, lo que viene a significar no solo la recuperación de la actividad económica sino la confianza de la sociedad en nuestros colegiados, que he de decir, siempre están cuando se les necesita.

Por tanto, sí, nuestra profesión goza de una magnífica salud y resulta imprescindible para conseguir los retos que nos hemos marcado como sociedad, y que nos permitan seguir avanzando.

– **Los precios que han alcanzado los diferentes tipos de energía han obligado a buscar, más que nunca, la optimización de recursos. ¿Ese ámbito ha acaparado mucho de su trabajo?**



Jesús Velilla, decano de los ingenieros técnicos Industriales. F. Díaz

– No solo por el precio económico, sino por el impacto medioambiental y la conciencia social que está demostrando la ciudadanía en su conjunto, son muchos los proyectos energéticos que se están llevando a cabo, tanto en la instalación de energías renovables como en materia de eficiencia energética y descarbonización, y de hecho los proyectos energéticos representan prácticamente un 20% del total, habiendo duplicado con relación al año 2020 las instalaciones fotovoltaicas.

En este Colegio contamos con unas instalaciones de generación eléctrica mediante paneles fotovoltaicos que nos permite volcar energía a la red. Además, contamos con punto de recarga para automoción. Como puede ver, este trabajo ya lo tenemos desarrollado y no hemos tenido que dedicar como colegio demasiado tiempo a este asunto.

Con respecto a nuestros colegia-

dos, indudablemente que han tenido que valorar distintas alternativas para ajustar sus facturas energéticas, y de igual manera a sus clientes. La eficiencia energética en las instalaciones es uno de los trabajos que vienen desarrollando diariamente nuestros profesionales.

– **El año pasado, desde estas páginas, reclamaban ustedes una 'mesa de la industria' para participar en las decisiones en torno a la gestión de los fondos europeos que se dedican al sector, ¿les han hecho caso? ¿Han escuchado su voz?**

– Sabemos que Italia y España son los países que más fondos van a recibir, y nuestro país es el que más ha recibido hasta este momento. Esta semana lo decía en su visita a La Rioja el señor Almunia que en las instituciones europeas están magníficamente valorados los planes presentados por nuestro país.

El Gobierno de La Rioja ha deci-

dido dedicar sus esfuerzos a su Plan de Transformación articulado en cuatro grandes proyectos: la Enorregión, el Valle de la Lengua, el Territorio Digital de Servicios y la Ciudad del Envase y del Embalaje, que se basan, según el Gobierno de La Rioja, en las ventajas competitivas de nuestra región.

Dos de ellos tienen un importante efecto sobre el tejido industrial riojano, además conocemos las inversiones previstas en Heinz con 70 millones de euros para una nueva planta en Alfaro y en Crown con 60 millones para dos nuevas líneas en Agoncillo.

Camino queda para mejorar la industria, fuente de empleos de calidad y pilar básico de cualquier estado del bienestar.

– **Me decía usted el año pasado que el Colegio debía seguir reivindicando la figura del ingeniero técnico, ¿lo van consiguiendo? ¿En qué acciones se apoyan?**

– En ello trabajamos todos los días desde este Colegio riojano y también desde nuestro Consejo General. Pasaré a describir algunos de ellos:

Se defienden los intereses de nuestros colegiados en el ámbito profesional.

Se trabaja en la proyección del Colegio y colegiados hacia la sociedad.

Se sigue insistiendo en el problema de la proliferación de títulos de Grado en Ingeniería de la rama industrial que no otorgan atribuciones profesionales para ejercer la profesión de Ingeniero Técnico Industrial (grados no habilitantes).

Reconocemos a nuestros colegiados los años de dedicación y esfuerzo con homenajes anuales.

Promovemos el Colegio como lugar de reunión y encuentro social, así como de espacio de trabajo.

Estimulamos e impulsamos a nuestros jóvenes estudiantes en la elección de carreras STEM (Scientific, Technology, Engineering and Mathematics).

Gratificamos el esfuerzo de los institutos y profesores en la enseñanza de la tecnología.

Facilitamos la formación continua por medios de cursos mediante la plataforma de nuestro Consejo General.

Además, estamos abiertos a cualquier otra manera de mejorar nuestros servicios a la sociedad y a nuestros colegiados.

– **También avisaba del peligro que suponía que la industria riojana fuera perdiendo peso. ¿Ha seguido esa tendencia tras la pandemia o se ve recuperación?**

– Aunque más despacio de lo deseado, la economía riojana comenzó su recuperación en 2021 y previsiblemente alcanzará los niveles prepandemia a mediados de 2023. La situación de la economía riojana en el segundo semestre de 2021 mostraba indicadores de actividad con un saldo positivo del comercio exterior y una acusada subida de precios que provoca fuertes tensiones inflacionistas en los mercados. Aún así en el año 2021 se han podido sentar las bases para la recuperación de la actividad económica. Las previsiones indican y se prevé que a mediados de 2023 se haya podido recuperar los niveles prepandemia. Estas son por lo menos las principales conclusiones que recoge el tercer número de la revista Economía Riojana.

VISADOS
FORMACIÓN
ALQUILER DE SALAS
ALQUILER DE EQUIPOS
SALA DE EXPOSICIONES
ELECTROLINERA

PEDRO LARA. Decano del Colegio de Ingenieros Agrónomos de La Rioja

«Los ingenieros agrónomos estamos actualmente en el centro de las necesidades de la sociedad»

REDACCIÓN

Logroño. Pedro Lara, decano del Colegio de Ingenieros Agrónomos de La Rioja, reivindica el papel de los profesionales de su sector por estar siempre cerca de las soluciones a las demandas de la actual sociedad.

– **El campo está pasando un mal momento, ¿qué papel puede jugar el ingeniero agrónomo para ayudar a agricultores y ganaderos?**

– El ingeniero agrónomo como profesional altamente cualificado del sector agrario, colabora asesorando a los agricultores, ganaderos y al sector agroindustrial, para mejorar la rentabilidad de sus explotaciones e industrias, así como a obtener productos agroalimentarios de gran calidad, mejorando los márgenes obtenidos. Los ingenieros agrónomos estamos en el centro de las principales necesidades que tiene la sociedad actual: alimentos saludables, energías renovables, ciclo del agua, lucha contra el cambio climático y crear un modelo sostenible económica y medioambientalmente, especialmente para el mundo rural.

– **¿Se ve afectada su profesión por los problemas del sector primario?**

– El ingeniero agrónomo es un profesional flexible con formación transversal y apasionado por lo que hace,

es vocacional, lo que marca las diferencias y su gran capacidad para adaptarse a las situaciones más adversas.

Creo, que al final, todos estamos involucrados en las distintas problemáticas del sector y que debemos remar juntos para poder solventar todos los problemas que nos acechan en el día a día.

Siempre imprescindibles

– **En una región como La Rioja, donde el campo tiene tanto peso social y económico, ¿cobra el papel de ingeniero agrónomo mayor transcendencia?**

– Independientemente de la situación socioeconómica del momento, los ingenieros agrónomos somos imprescindibles en el sector agroalimentario y ganadero, ya que sobre nosotros recae la responsabilidad de innovar e incorporar nuevas técnicas, a los procesos productivos, para obtener alimentos de calidad, que garanticen la seguridad alimentaria para el consumidor, además de ser compatibles con el medio ambiente, el ahorro energético y colaborar con la lucha del cambio climático.

– **¿Se nota eso en el número de jóvenes que deciden seguir esos estudios? ¿Se observa una evolución, ascendente o descendente, en el número de ingenieros agrónomos en La Rioja?**

– Al tratarse de una profesión muy vocacional, se aprecia cierta estabilidad en el número de alumnos que deciden cursar los estudios de ingeniero agrónomo. No obstante creemos que es insuficiente el número de alumnos que deciden cursar el Máster habilitante, para ejercer la profesión de ingeniero agrónomo, dada la demanda de profesionales por el sector, agroalimentario y ganadero.

– **El año pasado decía usted que prácticamente no había desempleo entre sus compañeros, ¿la situación es la misma? ¿Les afecta**

«Nosotros trabajamos en energías renovables, alimentación saludable, sostenibilidad, ciclo del agua...»

«Dada la demanda de profesionales, faltan alumnos que cursen el máster habilitante para ejercer de agrónomo»



Pedro Lara, presidente de los ingenieros agrónomos riojanos. F.D.

la crítica situación del campo?

– La ocupación sigue siendo del 100%, e incluso vemos que se quedan ofertas de trabajo desiertas. No obstante, vemos que los nuevos in-

genieros agrónomos se emplean en nuevas disciplinas y en los nuevos nichos de mercado con gran facilidad, energías renovables, organización del paisaje, la geolocaliza-

ción y agricultura de teledetección. Todo ello nos lleva a que se necesiten cada vez más ingenieros agrónomos y con una mayor cualificación.



**COLEGIO OFICIAL DE
INGENIEROS AGRÓNOMOS
DE LA RIOJA**

A veces
las cosas más
importantes
de la vida
no se perciben
a simple vista

**Invisibles
pero esenciales**



**Quizás no nos ves,
pero estamos detrás de la ciencia,
la tecnología, la innovación de tu ropa,
de tu ocio y sobre todo de tus alimentos.
Ponemos nuestro conocimiento
al servicio de la sociedad,
inventamos, investigamos,
diseñamos y gestionamos
para hacer mejor tu día a día.**

Nuestro día a día.

MARIO DOMÍNGUEZ. Decano del Colegio de Farmacéuticos de La Rioja

«El nivel de empleabilidad entre los farmacéuticos es muy alto, y registra mucha presencia femenina»

REDACCIÓN

Logroño. El decano del Colegio de Farmacéuticos de La Rioja, Mario Domínguez, reconoce que poco a poco se están olvidando los difíciles tiempos de pandemia. «Ha sido muy complicado, y esa experiencia ha marcado un antes y un después en muchos aspectos, pero poco a poco se está volviendo a una 'tensa normalidad' y es que en los últimos 15 días, estamos viendo un aumento preocupante de los casos positivos. No obstante, la farmacia riojana, como en todo momento, sigue garantizando la atención farmacéutica y el total acceso de todos los riojanos a los medicamentos.

– También es cierto que durante la pandemia, ustedes (como casi todos los trabajadores del ámbito de la salud) consiguieron un importante reconocimiento social, ¿se ha olvidado su labor o el cliente se lo sigue agradeciendo?

– El mayor reconocimiento a nuestra labor ha sido y es el de nuestros pacientes, nuestros vecinos... el de los riojanos. Recibimos con emoción cada día ese reconocimiento. Y no, no se le ha olvidado al ciudadano toda la labor desarrollada durante los peores momentos; el ciudadano se ha dado cuenta de forma patente de lo que la farmacia y los farmacéuticos somos, y sabe que podrá contar siempre con su farmacéutico de referencia, como profesional de la salud cercano, accesible, sin cita previa, y que siempre estará ahí para ayudarle en todo lo referente a salud, y en lo referente a los medicamentos en particular.

– Últimamente, ustedes han sido noticia de forma indirecta porque van a poder dispensar tratamientos con base de cannabis, ¿qué trascendencia tiene este cambio normativo?

– Realmente lo que hay a fecha de hoy es un informe, de una subcomisión del Congreso de los Diputados, cuyas conclusiones y recomen-

daciones no suponen la autorización de ningún tipo de producto, ni se establecen condiciones, ni de prescripción ni de dispensación. Será la Agencia Española del Medicamento, como autoridad competente la que deberá establecer los desarrollos normativos oportunos en base a todas estas recomendaciones. Desde el Colegio de Farmacéuticos se valora positivamente que la Propuesta de conclusiones y recomendaciones aprobada por la subcomisión al objeto de analizar experiencias de regulación del cannabis para uso medicinal del Congreso de los Diputados el pasado 21 de junio, incluya la recomendación de explorar 'la alternativa de las farmacias comunitarias que puedan reunir los requisitos' para dispensar fórmulas magistrales con extractos o preparados estandarizados de cannabis. No obstante, todos los agentes en este tema y ante el desarrollo normativo próximo, debemos velar firmemente por no emprender acciones que comporten una mayor disponibilidad y consumo de cannabis fuera del contexto clínico.

– Hace más o menos un año se creó FarmaHelp, una plataforma impulsada por el propio Consejo de Colegios a la que está vinculadas muchas oficinas de farmacia y que ayuda, si no me equivoco, a que los pacientes encuentren más fácilmente su fármaco. ¿Qué papel está jugando esa plataforma?

– FarmaHelp es una herramienta que ha sido premiada como una de las 100 mejores ideas de 2021, y ha permitido que se aumente en un 245% los pacientes que encuentran su medicamento, en aquellos casos puntuales de dificultad para encontrarlo en una primera solicitud.

– El año pasado usted me hablaba de que aunque a los farmacéuticos que más se ve son a los que están en las oficinas de farmacia, también hay muchos otros desarrollando su actividad en otros ámbitos.



Mario Domínguez, decano del Colegio de Farmacéuticos de La Rioja. Fernando Díaz

¿Cómo está el mercado laboral para los nuevos farmacéuticos? ¿Hay un elevado índice de empleabilidad? ¿Constituyen la distribución farmacéuticas, las farmacias hospitalarias, la investigación una salida laboral importante o es algo muy reducido?

– Efectivamente, la oficina de farmacia es la más 'visible' o conocida, y en la que la proporción de farmacéuticos y farmacéuticas que en ella desarrollan su profesión es mayoritaria, pero tanto la distribución farmacéutica, como la farmacia hospitalaria, salud pública, do-

cencia, investigación, no lo definiría como «importante» sino como realmente imprescindibles, para la profesión farmacéutica en general y también para la salud de los ciudadanos... El nivel de empleabilidad entre los farmacéuticos es muy alta; la farmacia aporta empleo estable, con una ocupación del 100%; con una proporción altísima de empleo femenino...

Antes de acabar, me gustaría aprovechar estas páginas, para poner en valor y reconocer la infinita labor de todas las asociaciones de pacientes y familiares. Asociacio-

nes como AFA Rioja (Alzheimer), Arepark (parkinson), Salud mental La Rioja, Alcer (enfermos renales), Arpanih (niños hiperactivos), AECC La Rioja... y un larguísimo etcétera; asociaciones a las que todos los profesionales debemos escuchar con atención y responsabilidad, y apoyarles en todo momento, porque como siempre que tengo la oportunidad digo: Cuando el 'sistema' no llega... siempre aparecen las asociaciones de pacientes, y son un pilar absolutamente imprescindible, en los momentos más complicados...

cofrioja.org

- ✓ Los especialistas del medicamento.
- ✓ Siempre de guardia. 24 horas-7 días a la semana.
- ✓ Digitales-Sociales y Asistenciales.
- ✓ Garantía de acceso a los tratamientos.
- ✓ En primera línea de asesoramiento asistencial.
- ✓ Llegamos hasta el último rincón de La Rioja.

Farmacéuticos riojanos

¡Comprometidos con tu salud!

Farmacéuticos de La Rioja



Elena Domínguez. Fernando Díaz

ELENA DOMÍNGUEZ. Presidenta del Colegio de Biólogos

«Es preocupante los pocos biólogos que hay en las consejerías de Medio Ambiente»

REDACCIÓN

Logroño. Elena Domínguez preside el Colegio de Biólogos que reúne a los profesionales titulados de La Rioja y de Navarra.

– **La presencia del Colegio Oficial de Biólogos en La Rioja no es demasiado conocida en la región, ¿hay muchos biólogos en nuestra comunidad autónoma? ¿Están todos colegiados?**

– No se dispone de un registro de las personas que se dedican a los diferentes ámbitos de la biología en La Rioja. Aquí, el número de profesionales colegiados es muy bajo, 65, a pesar de que es obligatoria la colegiación, pero el número real de biólogos y biólogas es mucho mayor, ya que la profesión ofrece múltiples salidas laborales y también se integran en nuestro colegio personas tituladas en Bioquímica, Biotecnología, Biología Sanitaria, Genética, Ciencias Ambientales... Ser tan pocos limita mucho las posibles acciones en defensa de la profesión porque el Colegio solo se

sustenta en las cuotas colegiales para desarrollar su actividad.

– **¿Qué aporta la institución a sus colegiados? ¿Es diferente un biólogo colegiado de uno que no lo está?**

– El Colegio Oficial de Biólogos ha cumplido 42 años de existencia dedicado principalmente a defender las competencias de los biólogos en las diferentes actividades que le son propias. El Colegio acompaña al colegiado a lo largo de su vida profesional ofreciéndole la ayuda que puede necesitar: información continua sobre puestos de trabajo, formación, congresos, tesis doctorales, ofertas comerciales, un se-

guro de responsabilidad civil profesional, la opción del visado de sus trabajos, material para preparar las oposiciones de secundaria, asesoría jurídica para asuntos relacionados con la profesión, compulsa de documentos, la posibilidad de ser incluido en el listado de peritos judiciales... Y, sobre todo, el sentimiento de pertenecer a un colectivo que intenta que, tanto la sociedad como las administraciones, valoren en su justa medida todo lo que pueden aportar los biólogos.

Unidos con Navarra

– **El hecho de ser un Colegio su-**

praregional (el ámbito territorial es tanto La Rioja como Navarra), ¿influye en algo en limita la actividad colegial o por el contrario les hace más fuertes?

– Sin duda, nos permite tener muchos más recursos y, por tanto, nos da más oportunidades para cumplir nuestros objetivos. El número de colegiados que tenemos es demasiado bajo como para poder funcionar autónomamente y la cercanía y sintonía total con los biólogos de Navarra no hace más que potenciar nuestra organización.

– **¿Cómo está el mercado laboral para los profesionales como usted en La Rioja? ¿Hay una demanda**

«La profesión de biólogo ofrece, hoy en día, múltiples salidas laborales para los titulados»

«Trabajar junto a Navarra nos permite tener más recursos y da mayores opciones de cumplir los objetivos»

da importante?

– Yo te diría que el mercado laboral debería estar copado por los biólogos. Están en boca de todos los graves problemas con los que nos enfrentamos: cambio climático, sostenibilidad, crisis sanitarias, alertas alimentarias... Los biólogos se encuentran entre los profesionales más capacitados para acometerlos. Su visión holística, que abarca desde el nivel molecular hasta el de los ecosistemas, les permite plantear soluciones integrales que contemplen todos los escenarios. Sin embargo, respondiendo a tu segunda pregunta sobre la demanda de biólogos, te puedo decir que, lamentablemente, continuamente nos vemos en la necesidad de decir que estamos aquí y que somos imprescindibles en los equipos multidisciplinares, que nadie pone en duda que son los que tienen que resolver los problemas.

Y es aquí donde el colegio tiene un papel fundamental como interlocutor válido entre los ciudadanos y la Administración.

– **¿Dónde encuentran salida laboral los biólogos?**

– Nuestros nichos laborales son numerosos y variados. A pesar de que somos una profesión joven, nuestros profesionales trabajan tanto en la Administración como en la empresa privada en materias como la sanidad, la salud pública, el medio ambiente, la producción y seguridad alimentaria, la educación media y superior y, con un peso importante, en la investigación: biomédica, nuevos combustibles, alimentos probióticos, nuevas técnicas de conservación, genética, criminología etc.

Reivindicación

– **¿Qué retos se plantea el Colegio?**

– Ahora mismo estamos inmersos en una importante reivindicación para que se nos vuelva a considerar profesión sanitaria, tal y como era hasta 2003.

Asimismo, llevamos solicitando desde hace mucho tiempo, podría decirte que décadas, la creación de las especialidades sanitarias de Genética y de Reproducción Humana Asistida, áreas donde actualmente trabajan cientos de biólogos.

Demandamos más plazas para biólogos internos residentes y que el acceso a algunas especialidades sea en igualdad «de competición» que los médicos para que no se queden plazas sin cubrir.

También nos preocupa mucho el hecho del bajo número de plazas para biólogos y biólogas en los departamentos de Medio Ambiente de nuestras consejerías territoriales. Estamos trabajando para que se cambie esta inercia.

El Colegio de Biólogos lo formamos todos los que queremos que se valore nuestra profesión como corresponde y actualmente es necesario para dar respuestas a los actuales compromisos y conflictos relacionados con la salud, el medio ambiente y la interacción entre ambos, siempre al servicio de la sociedad.



Daniel González se ha hecho cargo de la presidencia del Colegio hace escasos meses. F.D.

DANIEL GONZÁLEZ. Presidente del Colegio de Terapeutas Ocupacionales de La Rioja

«Aumentar nuestra presencia en la sanidad es un beneficio para toda la población»

REDACCIÓN

Logroño. Daniel González Villalobos es el presidente de una junta del Colegio de Terapeutas Ocupacionales que no lleva mucho tiempo en el cargo, pero que afronta el reto de defender su profesión, con ilusión.

– ¿Cómo está siendo el arranque de su mandato?

– No es fácil arrancar, lleva mucho trabajo y tiempo satisfacer todas las necesidades de un colegio profesional pero ya hemos echado a andar y vamos cogiendo ritmo. Estamos haciendo todo lo que podemos para colocar la profesión donde se merece con numerosas reuniones con diferentes instituciones y realizando mejoras internas del propio Colegio, como, por ejemplo, la remodelación de la página web para agilizar el trámite de colegiación y que sea telemático, o que los colegiados tengan acceso a un área privada con acceso a formación, revistas o noticias de interés.

– Una de sus mayores demandas es aumentar la presencia de terapeutas ocupacionales en la Sanidad, ¿se han dado pasos? ¿Cómo está trabajando el Colegio en ello?

– Es cierto que es uno de nues-

tos principales objetivos, pero no porque busquemos beneficiar a nuestro colectivo; se trata de un beneficio global para la población riojana. Si hubiera más presencia de terapeutas ocupacionales en los diferentes servicios, la recuperación de los pacientes sería más rápida y completa, desde una perspectiva holística e integral. Por ejemplo, en las unidades de rehabilitación o media estancia de Salud Mental ni siquiera hay un terapeuta ocupacional a jornada completa. Si se contase con dos terapeutas, como ocurre en estas unidades en otras comunidades autónomas, los primeros beneficiados serían los pacientes, que contarían con mayor atención para reestablecer su equilibrio ocupacional y mejorar sus funciones cognitivas mediante las actividades de la vida diaria. Asimismo, en la unidad de agudos o en la

unidad infanto-juvenil no hay terapeutas ocupacionales, mientras que en otros puntos de España tienen hasta dos en cada unidad.

Basándonos en estos datos, nos hemos reunido con la Consejería de Sanidad para exponerles la situación. En mi opinión, creo que tienen en cuenta la importancia de nuestra figura y que van conociendo nuestras funciones, pero esto no se ha plasmado de momento en la creación de nuevos puestos de trabajo o en las ofertas de empleo público, en las que la demanda de terapeutas ocupacionales sigue siendo ínfima.

Otro de nuestros objetivos en este sentido es actualizar la lista de empleo de terapeutas ocupacionales del SERIS para que sea abierta, de forma que cuando se demande a un profesional de este perfil, se adjudique a quien más méritos

tiene y de forma transparente.

– En muchas ocasiones, la sociedad no demanda la presencia de un terapeuta ocupacional porque no sabe que ustedes están ahí. Explíquenos cuáles son las tareas que ustedes realizan

– Nosotros, básicamente, nos encargamos de hacer más fácil la vida de las personas en diferentes ámbitos como son: geriatría, educación, salud mental, rehabilitación física, discapacidad intelectual, neurológica y pediatría. En todos ellos tenemos el mismo objetivo: conseguir la mayor independencia y autonomía de la persona en su quehacer del día a día. Por ejemplo, en el caso de una persona que ha sufrido un ACV y, consecuentemente, padece hemiplejia, presentará dificultades a la hora de vestirse, en el aseo, la ducha o los traslados en el hogar, entre otros. Los terapeu-

tas ocupacionales realizamos un reentrenamiento de esas actividades para que pueda volver a ser autónomo en su día a día. Además, trabajamos para mejorar las limitaciones en el movimiento y la fuerza de miembros superiores, así como la destreza motora que le permitirá realizar tareas «sencillas» como abrochar botones, subir cremalleras o abrir botes. Todo esto, tras realizar una evaluación exhaustiva del desempeño ocupacional de la persona y de la afección física y cognitiva.

– ¿Dónde están ustedes presentes realizando su labor profesional? ¿Centros sanitarios o también en residencias de ancianos, centros de día...?

– Nos encontramos en centros sanitarios atendiendo a población infantil, pacientes que precisan rehabilitación física, atendiendo a lesionados medulares o en las diferentes unidades de salud mental.

También nos encontramos en Servicios Sociales, bien sea realizando valoraciones de dependencia, en centros de envejecimiento activo o en centros de día y residencias de personas mayores. También estamos presentes en centros de personas con diversidad funcional intelectual, parálisis cerebral, trastorno del espectro autista o especializados en atención temprana.

Además, ejercemos en educación, atendiendo a personas con necesidades educativas especiales. En este ámbito también podemos formar a otros estudiantes de formación profesional o impartir docencia universitaria.

– En una conversación de hace unos meses, con su predecesora en el cargo, reconocía que en su profesión no hay mucho paro, pero que sí que les afecta la precariedad laboral porque tienen contratos por horas, ¿la reforma laboral les está ayudando? ¿qué pasos se pueden dar para mejorar esta situación?

– La verdad es que en este caso no es la reforma laboral lo que puede mejorar nuestras condiciones. El problema viene del convenio de residencias, que establece las tablas salariales de los diferentes profesionales, así como de la ratio establecida de terapeutas ocupacionales por número de usuarios, que es insuficiente para una atención adecuada. De hecho, permite que haya centros con solo un terapeuta ocupacional durante cuatro horas al día para atender a un elevado número de usuarios sin apenas tiempo para planificar las sesiones y realizar evaluaciones correctamente.

Respecto a los pasos a dar, es una cuestión de negociación colectiva de los sindicatos y las administraciones. Se trata de voluntad política y sindical. Por nuestra parte, como Colegio, nos encargamos de hacerles ver a unos y a otros la importancia de este asunto: incrementar ratios, salarios y recalcar que las funciones de las terapeutas ocupacionales deben ser ejercidas, de forma exclusiva, por estos profesionales.

«Nuestro objetivo siempre es conseguir que el paciente alcance una mayor y mejor autonomía personal»

«El ratio de terapeutas ocupacionales establecido por número de pacientes es inadecuado»

«No es fácil echar a andar, lleva mucho trabajo, pero la nueva junta del Colegio ya hemos cogido el ritmo»



Colegio Profesional de Ingenieros en Informática de La Rioja



Colegio Profesional de Ingenieros Técnicos en Informática de La Rioja



Colegio Oficial de Agentes Comerciales de La Rioja



COLEGIO OFICIAL DE FISIOTERAPEUTAS DE LA RIOJA



COLEF LA RIOJA
Colegio Oficial de Licenciados y Graduados en Educación Física y Deporte



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE LA RIOJA
GRADUADO SOCIAL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECLAMOS HUMANOS

